

平成26年度 福祉施設経営基礎研修

—経営初級課程—

主催：東京都福祉人材センター研修室

- 1 目的 社会福祉施設の経営に関して、財務管理の基礎知識や経営分析、人事・労務管理など、福祉施設の施設長として身につけておくべき基本的な知識について学び、適正な施設運営を図ることを目的とする。
- 2 対象 東京都民を対象とする社会福祉法人が運営する社会福祉施設・事業所の
新任施設長または施設長に準ずる者
＊下記4の2日間の日程全てに出席できる方。講義を分割して受けることはできません。
- 3 定員 80名
- 4 日時 第1日目：平成26年10月20日（月） 10時～16時30分
第2日目：平成26年10月28日（火） 10時～16時30分
（受付開始：9時30分～／研修案内：9時50分～）
- 5 会場 東京都社会福祉保健医療研修センター 5階 502教室
（東京都文京区小日向4-1-6） ＊別添会場案内図をご参照ください。
- 6 内容 別紙カリキュラムのとおり
- 7 受講料 15,000 円（税込）〔1名2日分〕
- 8 申込方法 **研修受付システム「けんとくん」からお申込みください。**
＊お申込みには「団体登録」が必要です。登録の際に発行されたID、パスワードでログインしてお申込み下さい。
【新規団体登録がお済みでない法人・事業所】
◆東社協ホームページ：<http://www.tcsw.tvac.or.jp/> から研修受付システムにアクセスして、登録して下さい。
＊1「東京都社会福祉協議会」⇒「研修受付システム けんとくん」から、「新規団体登録」をお願いします。新規団体登録後、ログインをして受講申込フォームに必要事項を記載の上、お申し込み下さい。
＊2 新規団体登録の申し込み後、ID、パスワードが発行されるのは翌営業日の予定です。
申込締切日を勘案のうえ、手続きをお願いします
【締切り】 **9月19日（金）**
- 9 受講決定 (1)定員を超えた場合は調整をいたします。
(2)受講決定者へは、**9月24日（水）**以降、順次当該施設担当者宛に「受講決定通知」「受講票」「受講料振込用紙」等を送付します。
(3)受講が認められなかった場合は、当該施設担当者宛に電話等により結果を連絡致します。
(4)**10月3日（金）**までに受講決定通知が届かない場合は、下記までご連絡ください。
- 10 問合せ先 東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室
「福祉施設経営基礎研修」担当：荒井、福住
〒112-0006 東京都文京区小日向4-1-6
電話：03-5800-3335／Fax：03-5800-0449

平成26年度 福祉施設経営基礎研修 一経営初級課程一

会場案内図

東京都社会福祉保健医療研修センター 5階 502教室
(住所：東京都文京区小日向4-1-6)

《交通機関》【交通】東京メトロ丸の内線 茗荷谷駅下車 徒歩8分

* 駐車場、駐輪場はありません。公共交通機関をご利用くださいますようお願いします。



「平成26年度 福祉施設経営基礎研修 ―経営初級課程―」
カリキュラム

◆ いずれも、9：30 受付開始、9：50 より研修案内をはじめます。

1日目：10月20日（月）10：00～16：30

時程	科目内容および講師
9：30	受付開始
9：50	研修案内
10：00 ～ 12：00 (適宜休憩)	【社会福祉施設をめぐる経営環境と施設長の役割】 講師：(株)川原経営総合センター シニアコンサルタント 大坪 信喜 氏 1 社会福祉施設経営の現状と課題 2 福祉サービスの特長と福祉職場の課題 3 施設長が果たすべきマネジメント機能 4 「良いマネジメント」のためのチェックポイント 等
昼 食	
13：00 ～ 16：30 (適宜休憩)	【福祉施設の財務管理における基礎知識及び経営分析について】 講師：(株)川原経営総合センター 経営コンサルティング部門 課長 高橋 喜彦 氏 1 社会福祉法人経営のあり方 2 社会福祉法人会計制度の歴史 3 財務三表とは 4 決算書の解説 （1）貸借対照表 （2）資金収支計算書 （3）事業活動収支計算書 5 決算書の見方 6 経営分析 7 ワーキング

電卓をお持ちください

2日目：10月28日（火）10：00～16：30

時程	科目内容および講師
9：30	受付開始
9：50	研修案内
10：00 ～ 12：00 (適宜休憩)	【福祉施設の施設長に求められる人事・労務の管理】 第1部「職員の成長を実現するための人事制度の在り方」 講師：(株)川原経営総合センター 経営コンサルティング部門 課長 久保田 義徳 氏 1 施設経営における人事制度の位置づけ 2 育成を軸としたトータル人事制度とは 3 人事制度構築から運用における施設長の役割 4 人材育成・定着のために施設長に求められるもの 5 メンタルヘルスについて
昼 食	
13：00 ～ 14：00	6 事例紹介 (1) 職員のモチベーション向上を目指した取り組み事例 (2) 中堅職員の育成を目指した取り組み事例
休 憩	
14：10 ～ 16：30 (適宜休憩)	第2部「人事制度構築および労働環境整備のための押さえておくべき労働法の基礎知識」 講師：(株)川原経営総合センター 経営コンサルティング部門 課長 武田 一樹 氏 1 労働関係法と就業規則 2 非正規雇用労働者の取り扱いについて 3 労働時間管理の注意点 4 服務規律（セクハラ、パワハラへの対応） 5 労務環境整備に必要な最近の労働法改正のポイントについて 等