

平成26年度 OJT推進研修 -第2次募集-

～仕事の中で人を育てる意味を学び、効果的な実践に取り組もう～

〔主催：社会福祉法人 東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室〕

OJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）は「上司や先輩が、部下や後輩に対して、仕事を通じて、仕事に必要な知識・技術・態度を指導育成するすべての活動である」と定義され、同時に「職場内人材育成の基本機能」と言われています。

OJTが効果的に機能するためには、仕事を支える知識や技術等の「専門性」、職場での役割行動を理解して仕事を進める「組織性」の両方の視点から、法人・事業所で目指すべき人材像が明確であること、人材育成システムが構築され共有されていることが求められます。

また、その実現のためには「育ちたい心を大切にする」風土が必要とされており、経営層（施設長等の管理職）と指導層（部下や後輩を指導育成する立場の職員）が一体となってその風土作りに取り組むことが不可欠です。

本研修では、OJTを中心とした人材育成を組織全体で推進していくことの重要性を理解し、OJTによる具体的なスタッフ育成方法を身につけます。

【研修のねらい】

- ◎ 人材育成に組織全体で取り組むことの重要性を理解する。
- ◎ OJTの具体的な展開方法を学ぶ。
- ◎ OJTによる具体的な職員の育成方法を身につける。

1 対 象

下記(1)(2)の方が各1名ずつでご参加いただける、東京都民を対象とする社会福祉施設・事業所に限らせていただきます。 ※2名1組で研修を進めていきます。

(1)施設長など組織運営の経営、管理に携わる**管理監督者の方**【1日目のみ】

(2)施設における、リーダー・主任等の**指導的役職にある方(OJT指導担当者)**【1・2日両日】

※研修効果を高めるため、管理監督者と指導的役職の方がペアになって、研修を進めていくことを前提にしたプログラムになっています。

2 定 員

第1回50組（100名）

第2回40組（80名）

計 90組（180名）

3 日時・会場

《第1回》

日程区分	対象	日時	会場
1日目	・施設長等管理職 ・指導的職員層	平成27年2月12日(木) 10時00分～16時30分 (受付9時30分開始)	東京都社会福祉保健 医療研修センター (文京区小日向4-1-6)
2日目	・指導的職員層	平成27年2月13日(金) 9時30分～16時30分 (受付9時開始)	

《第2回》

日程区分	対象	日時	会場
1日目	・施設長等管理職 ・指導的職員層	平成27年2月18日(水) 10時00分～16時30分 (受付9時30分開始)	東京都社会福祉保健 医療研修センター (文京区小日向4-1-6)
2日目	・指導的職員層	平成27年2月19日(木) 9時30分～16時30分 (受付9時開始)	

4 研修内容

カリキュラムのとおり ※研修内容は第1回、第2回ともに同じです。

5 申込方法

東京都社会福祉協議会 研修受付システム「けんとくん」からお申し込みください。

※お申込みには「団体登録」が必要です。団体登録の際に発行されたID、パスワードでログインし研修にお申し込みいただく流れとなります。詳しい手順については、下記より「使い方ヘルプ」をご確認ください。

【新規団体登録がお済みでない法人・事業所】

- 1 東社協研修受付システム「けんとくん」ホームページ
<https://www.shakyo-sys.jp/kensyu/tokyo/> へアクセス。
⇒トップページ右上の「使い方ヘルプ」をご覧ください、「新規団体登録」をお願いします。
- 2 新規団体登録の申し込み後、研修申し込みが出来るようになるのは、翌営業日以降にID、パスワードが発行され、ログインができるようになってからです。申込締切日を勘案のうえ、手続きをお願いいたします。
- 3 ID、パスワードが送信されましたら、ログイン後、トップページ「個人情報管理」欄より受講者(職員)の登録をお願いいたします。受講者登録後、受講申込フォームに必要事項を入力のうえ、お申し込みください。

6 申込締切

平成27年1月26日(月) ※定員に達しない場合は受付を延長する場合があります。

7 受講決定

先着順により受講決定をいたします。

受講決定通知・受講料請求書、事前課題などを平成27年1月29日（木）頃より順次「けんとくん」に登録いただいた「施設・事業所住所」もしくは「法人住所」宛に発送する予定です。

定員を超え、受講をお断りする場合は本会より必ずご連絡をいたします。

2月2日（月）頃までに受講決定通知が届かない場合には、お手数ですが下記「10 本研修会に関する問い合わせ先」までお問合せください。

※受講決定者には、事前課題をお送りしますので、研修当日忘れずにお持ちください。

8 受講料

30,000円（消費税込・2人分）※指定払込取扱票にて期日までにご入金ください。

9 その他

一度振込まれた受講料の返金はいたしません。入金後に辞退された場合は資料の発送を以て代えさせていただきますのでご了承ください。受講をキャンセルされる場合は、必ず本会へご連絡ください。

10 本研修会に関する問い合わせ先

東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室【担当：古川・渡部・福住】

TEL：03-5800-3335 FAX：03-5800-0449

1 1 カリキュラム ※第 1 回、第 2 回ともに同じ研修カリキュラムです。

日時		科目・ねらい
1 日目 (対象：施設長等と指導的職員層)	9 : 3 0	[受付開始] ※9時50分までに受付を済ませてください。
	9 : 5 0	オリエンテーション (東京都福祉人材センター研修室)
	1 0 : 0 0	【1 講義】 「人材育成とOJTの役割」 ・組織としての人材育成とOJT、管理職・指導者層の役割について学び、確認する。
	1 6 : 3 0	【2 講義・演習】 「法人（事業所）におけるOJTの現状把握」 ・自法人（事業所）におけるOJTの活性化状況を把握する。 【3 講義・演習】 「現状から取り組むべき課題を考える」 ・現在の自法人（事業所）における取り組むべき課題を明らかにする。
2 日目 (対象：指導的職員層)	9 : 0 0	[受付開始]
	9 : 3 0	【4 講義・演習】 「指導的職員としてのOJTの再確認」 ・指導的職員としての人材育成のための部下・後輩との育成面接、コミュニケーションについて再確認する。
	1 6 : 3 0	【5 講義・演習】 「OJT指導の実際」 ・ロールプレイを通じて、意図的なOJTの進め方やポイントを確認する。 - また、職員の勤務年数やレベルに応じたOJTの方法やポイントを確認する。
	1 6 : 3 0	【6 講義・演習】 「個別指導育成計画の作成」 ・個々の職員に応じた個別指導育成計画の作成について学ぶ。 【まとめ】

【講師紹介】

【講 師】(株)エイデル研究所 人材開発推進部長 丹羽 勝 氏

【経 歴】企業での経験は研究・開発・製造・技術営業・人事と多岐に亘る。日本企業・外資系企業での経験から“仕事の現場における変化・革新の感覚”が磨かれた。2003 年エイデル研究所入社後、福祉経営支援・人材育成推進統括部長を経て現職。4 年間に亘る米国・中東での海外勤務や宇宙飛行士試験などで経験した失敗や喜びに加え、数多く接している介護・福祉現場の現実を例に進める研修は、多くの受講者の共感を得ている。特に力を入れているテーマとしては「チームマネジメントの実践」「フィードバックの活用による部下育成」「ロジカルシンキングによる問題解決～問題発見力と解決力」等。また「職業人生におけるキャリア・アンカー」をテーマに、豊かな職業人生に向けてどのように働いていくのかを、実践経験の紹介と理論を織り交ぜながら研修を行っている。

【会 場 案 内 図】

東京都社会福祉保健医療研修センター

〒112-0006 東京都文京区小日向4-1-6

アクセス：東京メトロ丸の内線「茗荷谷」駅から徒歩8分

