

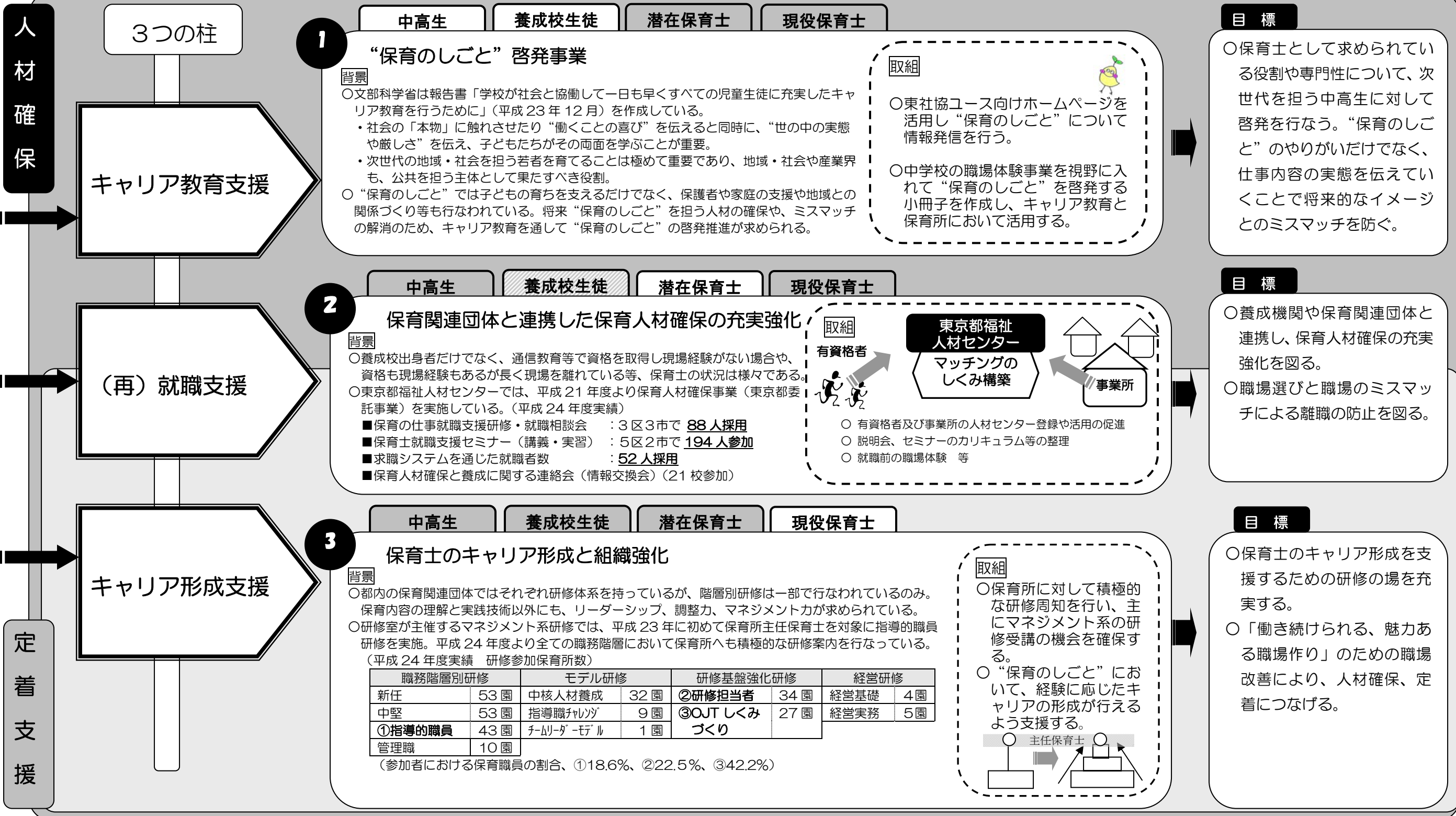
東京都社会福祉協議会「保育人材確保と保育のしごとと啓発事業」について

目的 本事業では、「保育人材確保」と「保育人材の定着支援」に対する東社協のこれまでの取組みを強化するとともに、関係機関と連携し、一体的かつ効果的な方策を構築し、保育の職場選びと 職場選びのミスマッチによる離職の防止を図る。

取組

保育所待機児の増加
保育所の新設
保育士の不足
人材確保
定着支援

具体的な事業



平成 25 年度「保育人材確保と保育のしごと啓発事業」年間スケジュール

事業名	年度目標	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	
1 保育のしごと啓発事業 <small>(所管：人材情報室) (所管：企画担当)</small>	26 年度に都内の保育所と中学校に啓発資料を配付することを目的に、学校における職場体験のキャリア教育の具体的な展開内容と保育所から期待される啓発内容をふまえた啓発資料を開発する。								← 学校・保育所等 ヒアリング →	ユースむけ HP 福祉のしごと 紹介コーナー (仮)		小冊子		
2 保育関連団体と連携した 保育人材確保の充実強化 <small>(所管：人材情報室)</small>	保育人材確保事業を充実強化して採用実績を高めるとともに、保育士登録者の中でも特に養成校出身者でない者の東京都福祉人材センターへの求職登録の増加を図る。							保育人材確保事業		養成校連絡会				
			保育士就職支援セミナー（7月～2月）10か所											
			就職支援研修・保育園就職相談会（7月～12月）6か所											
			(東京都調査 (予定) 「過去5年の保育士登録者を対象とした実態調査」)											
3 保育士のキャリア形成と 組織の強化 <small>(所管：研修室)</small>	マネジメント力向上に主眼を置いた職務階層別研修ならびに職場の研修基盤強化に主眼を置いた研修担当者研修等に保育職員の参加を促す。また、現行の研修事業における保育職員のマネジメント研修の効果を検証する。	4～6月 新任職員 課程												
		中堅前期課程												
						中堅職員のための指導 職チャレンジ研修								
							中堅職員のための指導 職チャレンジ研修	指導的職員課程		管理職員課程				
						事業所内研修 担当者研修				OJT推 進研修	スーパービ ジョン研修			

※「保育のしごと啓発事業」は、保育士からスタートし、他の分野にも拡大をすすめる。