

平成27年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修企画一覧

分野	講座番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	1	加藤	1001	ICFに基づく介護過程の展開	ICFの理解を基礎に、アセスメントの演習等	90～120分	応相談	東京都全域
	2	泉	1002	介護職に必要なコミュニケーション技術	利用者を理解するためのコミュニケーション技術の実践方法をロールプレイ等の演習を通して学ぶ	90～120分	応相談	東京都全域
	3	泉	1002	介護保険改定で介護職に求められること	介護保険制度改定を踏まえ、介護職に求められる役割を理解する	90分	応相談	東京都全域
	4	丸山	1003	アセスメントと個別支援計画の作成	介護職員が行う介護過程の展開、アセスメントの視点、ICF、ニーズの捉え方、目標設定と具体的支援方法	120分	平日、土日とも終日可	23区、西東京市、武蔵野市、三鷹市、調布市、狛江市
	5	佐々木	2003	KYT(危険予知トレーニング)多職種の思考スキームから考える	医療・介護の連携の中で、介護職と医療職(看護職)のコミュニケーションギャップが問題となることが少なくない。コミュニケーションギャップの要因のひとつとして、学問土台等からくる思考スキームの違いが挙げられる。それぞれの職種の思考の特性を知り、互いの思考スキームに配慮したコミュニケーションを行うことを通して、危険予知のスキルの向上をめざす方法を提案する。(DVD使用予定)	120分	相談に応じる(夕方がよい)	都内(特に島しょ希望)
	6	佐々木	2003	持ち上げない介護技術	腰痛は世界中の看護職や介護職に一定の割合で起こっている現象である。にもかかわらず、介護の世界は他の産業と比較しインベーションが遅々として進んでいない。介護者の基本的な身体の効果的な使い方と共に、簡単な用具をうまく使いこなし安全で負担のない介護を体験することが狙いである。(講義演習方式)	120分	相談に応じる(夕方がよい)	都内(特に島しょ希望)
	7	高岡	4001	チームケア	本人の望む暮らしを実現するために介護家族・地域の行政・他職種の専門職が連携してチームケアを実践していくことの必要性を理解する。	120分	応相談	都内全域
	8	高岡	4001	地域生活支援	本人がこれまでつちかってきた家族や地域社会との関係を継続することの必要性を理解する。途切れてしまった社会との関係を再構築することの必要性を理解する。	120分	応相談	都内全域
	9	高岡	4001	小規模多機能居宅介護ケア	小規模多機能居宅介護の制度を理解し、小規模多機能ケアとその視点を理解する。	120分	応相談	都内全域
	10	高岡	4001	介護保険制度	介護保険制度創設の背景及び目的、動向、ケアマネジメント、予防重視システムへの転換、地域包括ケアシステムの推進などを学ぶ。	120分	応相談	都内全域

分野	講座番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	11	高岡	4001	介護におけるコミュニケーション技術	介護におけるコミュニケーションの意義、利用者・家族とのコミュニケーションの実際を理解する。	120分	応相談	都内全域
	12	高岡	4001	介護におけるチームのコミュニケーション	チームケアにおける専門職種でのコミュニケーションの有効性、重要性を理解する。	120分	応相談	都内全域
	13	高岡	4001	介護職の役割、専門性与其他職種との連携	可能な限り具体例を示すなどの工夫を行い、介護職に求められる専門性に対する理解を促す。	120分	応相談	都内全域
	14	山屋	4002	介護職の接遇・マナー	介護はサービスの時代となり、言葉遣いや身だしなみ等を相手の気持ちに響くサービスマナーを身に付けます。	120分	水曜日、土曜日夕方可能 木曜日、日曜日は日中可能	東京都全域
	15	山屋	4002	生活支援技術	ボディメカニクスをきちんと理解し、活用した介護職の腰痛予防のための介護技術を演習します。	120分	水曜日、土曜日夕方可能 木曜日、日曜日は日中可能	東京都全域
	16	山屋	4002	介護職のコミュニケーション	専門職としてのコミュニケーションスキルを高められるように演習を中心に進めます。	120分	水曜日、土曜日夕方可能 木曜日、日曜日は日中可能	東京都全域
	17	佐藤	5006	認知症の人を介護する人たちを支える	家族や職員等、認知症の人を介護している人の置かれている状況を把握し、いかに支えていくか講義や映像を通して理解する。	90分	応相談	特になし
	18	尾林	5007	的確なアセスメントを行うために	効果的なアセスメントを体験的に学び、アセスメントの重要性を理解する。すぐに活かせるアセスメント力を養う	120分	応相談	都内全域
認知症ケア	19	泉	1002	認知症の理解と対応	認知症における基本的な理解と対応方法を学ぶ	90～120分	応相談	東京都全域
	20	高岡	4001	認知症を取り巻く状況	認知症ケアの理念、パーソンセンタードケア認知症ケアの視点を学ぶ。	120分	応相談	都内全域
	21	高岡	4001	認知症に伴うこころとからだの変化と日常生活	認知症の人の生活障害、心理・行動の特徴を学ぶ。	120分	応相談	都内全域

分野	講座番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
	22	高岡	4001	認知症の人の家族への支援	認知症の受容過程での援助、介護負担への軽減(レスパイトケア)について学ぶ。	120分	応相談	都内全域
認知症ケア	23	山屋	4002	認知症ケア	認知症ケアの基本の理解とBPSDの対応としてのユマニチュード等を理解できるように進めます。	120分	水曜日、土曜日夕方可能 木曜日、日曜日は日中可能	東京都全域
	24	鷹部屋	5001	認知症ケア・基本編	認知症の基本をわかりやすく解説して、認知症の疑似体験をして認知症の人の気持ちを理解してもらいます。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	25	鷹部屋	5001	認知症ケア・実践編(入浴場面)	入浴場面における認知症の人への対応のポイントをわかりやすく解説いたします。様々な事例を通してお話します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	26	鷹部屋	5001	認知症ケア・実践編(食事場面)	食事場面における認知症の人への対応のポイントをわかりやすく解説いたします。様々な事例を通してお話します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	27	鷹部屋	5001	認知症ケア・実践編(排泄場面)	排泄場面における認知症の人への対応のポイントをわかりやすく解説いたします。様々な事例を通してお話します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	28	鷹部屋	5001	認知症ケア実践編(周辺症状編)	認知症の人に良く見られる周辺症状(帰宅願望・徘徊・不穏等)といった特徴的な症状への対応について解説します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	29	鷹部屋	5001	認知症ケア・実践編(海外・先駆的な取組編)	認知症への人への海外での取り組みや先駆的な取組を紹介して普段の認知症ケアのヒントになるご提案。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	30	鷹部屋	5001	認知症ケア・実践編(若年性認知症編)	最近、都内でも増えている、若年性認知症の人。その人への関わり方、家族支援をわかりやすく解説します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
	31	市川	5002	認知症支援について	認知症とは何か、尊厳・自立支援、利用者本位等求められる支援について、講義と個人ワーク、グループワークなどで学習する	90～120分	随時・要相談	都内全域、離島含む
	32	市川	5002	認知症の生活支援のためのアセスメント	認知症の方の生活支援を行うために必要なアセスメント力を身に付けるため、アセスメントツールを使用しながら講義、ワークで学習する	90～120分	随時・要相談	都内全域、離島含む
	33	市川	5002	認知症の生活支援におけるリスクマネジメント	認知症の方の生活支援におけるリスクマネジメントについて、具体的な考え方や対応などについて、高齢者虐待、身体拘束にも触れながら講義、ワークを通じて学習する。	90～120分	随時・要相談	都内全域、離島含む

分野	講座番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
	34	市川	5002	認知症の人との関わり方	認知症の人とのコミュニケーション、接し方など、認知症になっても尊厳が守られ、主体性が維持されるための関わり方について講義、ワークで学習する。	90～120分	随時・要相談	都内全域、離島含む
認知症ケア	35	市川	5002	現場で考える認知症の人の生活支援について	実際に現場に入らせて頂き、職員の方と一緒に認知症の人の生活の在り方や行なうべき支援についての検証を行なう。	90～120分	随時・要相談	都内全域、離島含む
	36	今井	5003	これからの認知症デイの役割	認知症の人が在宅生活を継続できるために、認知症デイとして、何ができるか、何をすべきかを考える(講義+演習)	120分	その都度相談	東京都全域(島嶼部含む)
	37	今井	5003	認知症ケアの再確認	自らの認知症ケアを見つめ直し、更にステップアップできることを目指す(講義+演習)	120分	その都度相談	東京都全域(島嶼部含む)
	38	今井	5003	認知症の人と家族を支える	認知症の人やその家族を支援していくための視点について理解し、実践できることを目指す(講義+演習)	120分	その都度相談	東京都全域(島嶼部含む)
	39	佐藤	5006	認知症の人を理解する	パーソン・センタード・ケアの理念を踏まえながら、認知症の人の中核症状や周辺症状等を講義形式で理解する。	90分	応相談	特になし
	40	佐藤	5006	BPSDに取り組む①	認知症の人のBPSDを支援者としてどう捉えて支援して行くか、講義やワークを通して理解する。	90分	応相談	特になし
	41	佐藤	5006	BPSDに取り組む②	具体的に事業所の利用者を対象に、BPSDをどう捉えて支援していくか、講義やワークを通して理解する。	90分	応相談	特になし
	42	尾林	5007	認知症ケアにおけるコミュニケーションの方法を学ぶ	体験演習を踏まえ、グループワークを通して認知症ケアにおけるコミュニケーションの在り方を学ぶ	120分	応相談	都内全域
	43	尾林	5007	新しい認知症ケアを学ぶ	認知症のメカニズムを知り、ナラティブ・ケア、バリデーション・ケア、ユマニチュード等々、事例演習を通して学ぶ	120分	応相談	都内全域
貧困問題	44	関屋	2002	生活困窮者、生活保護受給者対象のグループワーク	生活困窮者や生活保護受給者等を対象としたグループワークのプログラムと留意点などを、講師の実践や事例に基づき解説します。	90分	応相談	東京都内 応相談
障害者関係	45	関屋	2002	障害者福祉施設におけるグループワークの基礎	障害者福祉施設におけるグループワークのプロセス、方法、プログラム等の基礎を解説します。	90分	応相談	東京都内 応相談

分野	講座番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人材育成・組織マネジメント	46	加藤	1001	セーフティマネジメント演習	事故・ヒヤリハットの分析方法の演習	90～120分	応相談	東京都全域
人材育成・組織マネジメント	47	加藤	1001	チーム力の向上を目指して	チームの一員としての自覚を促す講義と演習	90～120分	応相談	東京都全域
	48	泉	1002	職場内でのコミュニケーション	職場の人間関係を良くするためのコミュニケーション方法を演習を通して学ぶ	90分	応相談	東京都全域
	49	丸山	1003	リスクマネジメント	基本的考え方、法則、利用者満足と組織マネジメント、介護訴訟、ヒヤリハット・事故事例のSHELL分析と再発防止策（演習）	120分	平日、土日とも終日可	23区、西東京市、武蔵野市、三鷹市、調布市、狛江市
	50	渡邊	1005	ビジネススキル（現場での接客スキル）	福祉現場で求められる接客のスキルについて、好印象を与える接客とホスピタリティを考える [研修内容のアレンジ可能]	120分	応相談	23区、多摩地域
	51	渡邊	1005	サービスマインド向上（職員のモチベーションアップ）	現場で求められるサービスについて考え、職員のサービスマインドを高める [研修内容のアレンジ可能]	120分	応相談	23区、多摩地域
	52	渡邊	1005	リーダー層のサービスマインドを高める	リーダー層としてのサービスマインドについて改めて考え、接客向上のきっかけとする [研修内容のアレンジ可能]	120分	応相談	23区、多摩地域
	53	渡邊	1005	現場リーダーのための人材マネジメント	福祉現場におけるリーダーの意識改革、「指示的リーダー」から「支持的リーダー」への転換 [研修内容のアレンジ可能]	120分	応相談	23区、多摩地域
	54	関屋	2002	福祉施設職員のストレスケア サポート研修	福祉施設職員のストレスへの対処や燃えつきの予防、心身の健康のセルフケアを支援するプログラムです。	90分	応相談	東京都内 応相談
	55	関屋	2002	福祉施設職員の職業倫理と福祉マインド、ハラスメント予防	福祉施設職員に求められるモラルや福祉マインドの基礎と、ハラスメントの予防を含めて解説します。	90分	応相談	東京都内 応相談
	56	山屋	4002	リスクマネジメント	ヒヤリハット、危険予知訓練等演習を中心に進めます。	120分	水曜日、土曜日夕方可能 木曜日、日曜日は日中可能	東京都全域
	57	鷹部屋	5001	人材育成・新人職員向け	新人職員への福祉の仕事に対する心構えや接客態度等の新人職員が身につけるべき基本的なことを解説します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎

分野	講座番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
	58	鷹部屋	5001	人材育成・リーダー層職員向け	リーダー層職員向けの人材育成やチームケアの構築の仕方を演習方式で解説いたします。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域・特に多摩地区・島部歓迎
人材育成・組織マネジメント	59	市川	5002	サービスマナーを踏まえた介護とは	サービス、サービスマナーについて講義を中心に学習し、自分のサービスマナーについて振り返るワークを行う。ワーク後に自分のこれからのサービス提供のあり方を実践に即して考えられるようにする	90～120分	随時・要相談	都内全域、離島含む
	60	尾林	5007	リスクマネジメントの展開方法	事例を用い、演習を通してリスクマネジメントの手法を体得し、これからのリスクマネジメントの在り方を学び理解する。	120分	応相談	都内全域
	61	尾林	5007	メンバーシップとチームケア	チームの一員としての個々の在り方を知るとともに、自分の果たす役割と協働をワークやゲームを通して考える	120分	応相談	都内全域
	62	尾林	5007	リーダーシップ、フォロワーシップ	職場のリーダーとして求められるもの、フォロワーとして求められるものを演習を通して理解を深める	120分	応相談	都内全域
	63	尾林	5007	スタッフのやる気仕立て	スタッフのやる気を引き出す「コーチング」。具体的なコーチングを学びグループワークを中心に行う。内発的動機を高める	120分	応相談	都内全域
	64	尾林	5007	「伝わるコミュニケーション」をすすめるために	グループワークを行い、コミュニケーション能力アップの必要性を知り、具体的なコミュニケーションの方法を学ぶ	120分	応相談	都内全域
	65	尾林	5007	職員の観察力を高めるために	各種のツールを使いながらグループワークで観察力を高める必要性を学び、現場に活かす力をつける	120分	応相談	都内全域
	66	尾林	5007	チームとしての認知症介護	組織のあり方を知るとともに、チームのなかで自分が果せる役割と協働連携の効果を、演習を通じて考える	120分	応相談	都内全域