

平成28年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修企画一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	1	加藤(直)	1001	ICFに基づく介護過程の展開	個別ケア方法論としての介護過程の考え方を、ICFの理解に基づいて学びます。	120分	応相談	都内全域
	2	泉	1002	介護職に必要なコミュニケーション技術	利用者を理解するためのコミュニケーション技術の実践方法(傾聴)をロールプレイ等の演習を通して学ぶ。	90分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	3	泉	1002	地域包括ケアシステムで介護職に求められること	地域包括ケアシステムの理解と、介護職に求められる役割を理解する。	90分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	4	泉	1002	介護記録の書き方の基本	介護記録の目的と書き方のポイントを学ぶ。	90分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	5	渡邊(義)	1005	EPA外国人介護福祉士候補者受け入れに伴う、異文化理解	EPA研修生受け入れに対し、地域や施設の受け入れ態勢やスタッフの異文化理解の視点を学ぶ。介護の国際化について考える。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	6	倉持	1006	介護職のための医療知識	高齢者の身体特徴を踏まえた上で、主な疾病の理解と介護職としての対応、薬の基礎知識と取り扱い方について講義形式で分かりやすく解説します。	90～120分	9月～1月(2回/月まで)、月～金曜日18:00以降	新宿より西側
	7	上松	1007	転倒予防	転倒予防の基礎知識と実際に使える評価・プログラムの紹介。	120分	応相談(夕方以降希望)	都内全域(応相談)
	8	中浦	1008	介護技術(ポジショニング)	主に臥位のポジショニングを実技中心に行う。ポジショニングは緊張緩和や褥そう予防、活動性向上が主な目的である。	90分	応相談(木曜日以外)	応相談
	9	中浦	1008	介護技術(ポジショニング)	主に座位でのポジショニングを実技中心に行う。姿勢の崩れからくる活動性の低下の改善を主な目的とする。	90分	応相談(木曜日以外)	応相談
	10	中浦	1008	介護技術(歩行、移乗介助)	疾患は同じでも障害の出方は人それぞれである。様々な障害を持つ方が安心と感じる介助について実習を交えて学ぶ。	90分	応相談(木曜日以外)	応相談
	11	品川	1009	持ち上げない介護技術	要介護高齢者、介護者双方にとって負担の少ない介護技術の基本について学びます。授業は演習を中心に受講者参加型の講習を行います。	90～120分	応相談	23区、多摩地域(島嶼部不可)
	12	品川	1009	福祉用具を活用した移動移乗の技術	スライディングボードなどの移動移乗に関する福祉用具の活用方法や、使用に関する基本的な内容を学びます。演習形式で実施します。	90～120分	応相談	23区、多摩地域(島嶼部不可)

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	13	品川	1009	ICFに基づく介護過程	ICFの視点をを用いた利用者理解に関する内容をグループワーク形式で学んでいきます。情報収集の視点や分析などの基本について事例を通して学びます。	90～120分	応相談	23区、多摩地域 (島嶼部不可)
	14	戸田	1010	疾病の理解 糖尿病	糖尿病の基本知識と介護の視点を講義及び演習で学ぶ。	90分	応相談	都内全域、島嶼部 含む
	15	戸田	1010	疾病の理解 虚血性心疾患	高血圧や心筋梗塞等の基本知識や介護の視点を講義及び演習で学ぶ。	90分	応相談	都内全域、島嶼部 含む
	16	佐々木	2003	持ち上げない介護	トランスファーの正しい考え方にに基づき、介護者の身体を痛めない介護技術を演習を通して学ぶ。	90～120分	火・木・金曜日18:00以降、土曜日午後から夕方、その他応相談	都内全域、島嶼部 含む
	17	高岡	4001	チームケア	本人の望む暮らしを実現するために介護家族・地域の・行政・他職種の専門職が連携してチームケアを実践していくことの必要性を理解する。	120分	応相談	都内全域
	18	高岡	4001	小規模多機能居宅介護ケア	小規模多機能居宅介護の制度を理解し、小規模多機能ケアとその視点を理解する。	120分	応相談	都内全域
	19	高岡	4001	介護におけるコミュニケーション技術	介護におけるコミュニケーションの意義、利用者・家族とのコミュニケーションの実際を理解する。	120分	応相談	都内全域
	20	高岡	4001	介護におけるチームのコミュニケーション	チームケアにおける専門職間でのコミュニケーションの有効性、重要性を理解する。	120分	応相談	都内全域
	21	高岡	4001	介護職の役割、専門性と他職種との連携	可能な限り具体例を示すなどの工夫を行い、介護職に求められる専門性に対する理解を促す。	120分	応相談	都内全域
	22	山屋	4002	介護職の利用者に対するマナー	人が人をケアするために必要な福祉職に求められるマナーの5原則、福祉職に必要な5K、尊厳を尊重したケアをわかりやすく講義します。	90～120分	水・土曜日夕方(日中相談)、木・日曜日日中(日程相談)	都内、多摩地区相談
	23	山屋	4002	生活支援技術(介護技術)	利用者・介護職ともに楽な介護とは、ボディメカニクスを活用し利用者のできること、できないことを専門性をもって理解することを演習を通して行います。	90～120分	水・土曜日夕方(日中相談)、木・日曜日日中(日程相談)	都内、多摩地区相談
24	山屋	4002	介護職のコミュニケーション	措置制度から契約制度への移行に伴い、一方的な指示のコミュニケーションから利用者の気持ちを汲み取るコミュニケーションを演習を多く取り入れ、進めます。	90～120分	水・土曜日夕方(日中相談)、木・日曜日日中(日程相談)	都内、多摩地区相談	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	25	大牟田	4004	介護職による「医行為ではない行為」	医療的な知識が必要な「医行為ではない行為」について学びます。	90～120分	応相談	都内全域
	26	大牟田	4004	感染予防の基礎知識	介護現場における感染予防について、基本知識を学びます。	90～120分	応相談	都内全域
	27	佐藤(利)	5006	介護職員のストレスマネジメント	自身のストレスに気づき、ストレスと上手に付き合いチームで支援していくことを講義やワークを通して理解する。	90分	応相談	都内全域
	28	吾妻	6002	真のニーズに沿った介護計画のためのコミュニケーション	元ショート相談員、デイ管理者の講師が「ケアマネには言っていないけど…」という利用者の真意を引き出すポイントを伝えます。	90～120分	応相談	都内全域
	29	吾妻	6002	高齢者の心身機能を理解したケアの実践	加齢に伴って低下する機能と、維持・向上を図れる機能を再確認し、自立支援につながるケアのポイントを学びます。	90分	応相談	都内全域
	30	金子	6003	男性高齢スタッフのメリット	高齢の男性介護スタッフにどのように活躍してもらうか、男性高齢スタッフの必要性と役割を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域
	31	金子	6003	働きがいのある職場作り	介護スタッフの確保と定着率が問題視されている中、どのようにして働きがいのある職場を作るかを学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域
	32	金子	6003	介護認定調査の内容と対応	介護認定調査内容を把握し、施設としての在り方を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域
	33	金子	6003	2025年問題を考える	少子高齢化の中、戦後生まれの団塊の世代が介護を受ける年齢になる 大幅な介護スタッフ不足他について学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域
認知症ケア	34	加藤(直)	1001	事例検討を通して認知症ケア方法を学ぶ	当該事業所の認知症利用者から2名を選んでいただき、そのケース検討を通じて適切なケア方法を学びます。	120分	応相談	都内全域
	35	泉	1002	認知症の理解と対応の基本	認知症における基本的な理解と対応方法を学ぶ	90分	応相談	都内全域、島嶼部含む

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	36	高岡	4001	認知症を取り巻く状況	認知症ケアの理念、パーソンセンタードケア認知症ケアの視点を学ぶ。	120分	応相談	都内全域
	37	高岡	4001	認知症に伴うことからの変化と日常生活	認知症の人の生活障害、心理・行動の特徴を学ぶ。	120分	応相談	都内全域
	38	高岡	4001	認知症の人の家族への支援	認知症の受容過程での援助、介護負担への軽減(レスパイトケア)について学ぶ。	120分	応相談	都内全域
	39	山屋	4002	認知症ケア	BPSDを理解したうえで、楽しい、安心した気持ちになっていただける認知症の人とのかかわり方を実践します。	90～120分	水・土曜日夕方(日中相談)、木・日曜日(日程応相談)	都内、多摩地区相談
	40	鷹部屋	5001	認知症ケア・基礎編	認知症の基礎をわかりやすく解説して、認知症の疑似体験等を通して認知症の人の気持ちを解説いたします。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	41	鷹部屋	5001	認知症ケア・中核症状の理解	認知症の中核症状についてわかりやすく解説いたします。認知症の中核症状への対応を具体的な事例で解説。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	42	鷹部屋	5001	認知症ケア・周辺症状の理解	認知症の周辺症状(BPSD)についてわかりやすく解説いたします。様々な事例を通して具体的に解説します。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	43	鷹部屋	5001	認知症ケア・施設系編	施設現場における認知症ケアの周辺症状への対応について、集中的に解説いたします。滞在型、ショートステイ等。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	44	鷹部屋	5001	認知症ケア・通所系編	通所系げにばにおけるBPSDへの対応や認知症ケア加算の考え方や加算に適するプログラムへの考え方を解説。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	45	鷹部屋	5001	認知症ケア・訪問介護編	訪問介護という一対一の環境や限られた時間内での認知症ケア対応の方法、他サービスとの連携方法を解説。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	46	鷹部屋	5001	認知症ケア・実践編(若年性認知症編)	最近、都内でも増えている、若年性認知症の人。その人への関わり方、家族支援をわかりやすく解説します。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
47	市川	5002	認知症の方に対するサービスマナーを踏まえた介護とは	認知症の方に対するサービスのあり方やサービスマナーについて講義を中心に学習し、自分の関わりについて振り返るワークを行う。ワーク後に自分のこれからのサービス提供のあり方を実践に即して考えられるようにする。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	48	市川	5002	自施設の認知症支援について考えよう！！	認知症支援とは何か、自分たちが行っている認知症支援について振り返り、課題や疑問を一緒に考えながら自施設の認知症支援についてのこれからの方向性を考える、職員参加型の研修。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	49	市川	5002	認知症ケアの理念	認知症ケアの理念について、原則、基本的視点をおさえながら講義やワークで学習する。後半では自分たちの認知症ケアに対する目標設定や理念作りを行う。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	50	今井	5003	認知症の人の支援について	認知症の人を支援していくために必要な考え方、視点等について確認する。(講義+演習)	90～120分	応相談	都内全域
	51	今井	5003	家族支援について	認知症介護家族を支援していくために必要な考え方、視点等について確認する。(講義+演習)	90～120分	応相談	都内全域
	52	今井	5003	認知症の人とのコミュニケーションについて	認知症の人とのコミュニケーションの方法を知り、実践できることを目指す。(講義+演習)	90～120分	応相談	都内全域
	53	今井	5003	認知症ケア(基礎)の再確認	認知症ケアの基礎となる事を改めて再確認する。(講義+演習)	90～120分	応相談	都内全域
	54	佐藤(利)	5006	認知症の人を理解する	パーソン・センタード・ケアの理念を踏まえながら、認知症の人の中核症状や周辺症状等を講義形式で理解する。	90分	応相談	都内全域
	55	佐藤(利)	5006	認知症の人を介護する人たちを支える	認知症の人を介護している人の気持ちを理解し、いかに支えていくか講義や映像を通して理解する。	90分	応相談	都内全域
	56	尾林	5007	認知症ケアにおけるコミュニケーションの方法を学ぶ	体験演習を踏まえ、グループワークを通して認知症ケアにおけるコミュニケーションの在り方を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	57	尾林	5007	新しい認知症ケアを学ぶ	認知症のメカニズムを知り、ナラティブ・ケア、バリデーション・ケア、ユマニチュード等々、事例演習を通して学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
58	吾妻	6002	認知症の理解と家族支援	家族の介護経験を持つ元認知症デイ管理者の講師が、利用者の視点で事業所の職員が知っておくべきことを伝えます。	90～120分	応相談	都内全域	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	59	金子	6003	考える認知症ケア	何故そのような問題行動を起こすのかを考え、どのように解決したらよいのか、を算数の応用問題を解くように、学ぶ	90～120分	応相談	都内全域
	60	金子	6003	失敗から学ぶ認知症ケア	認知症とわかっていながら、つい健常者扱いをして、思うような介護ができずどうしようかと悩んでしまう経験から学ぶ	90～120分	応相談	都内全域
障害者支援	61	関屋	2002	障害者福祉施設におけるグループワークの基礎	障害者福祉施設等におけるグループワークのプロセス、方法、プログラムの実例など、援助技術の基礎を解説します。	90分	応相談(水曜日夜間は不可)	23区、多摩地域(原則として)
	62	佐藤(久)	2008	障害者福祉	講義、または講義＋演習。権利条約と比較しての総合支援法とその改正案の評価。リハ・医学モデルから統合・社会モデルの権利条約への転換は、現場実践の支援モデルの転換を求めている。	90～120分	応相談	都内全域
	63	佐藤(久)	2008	障害者権利条約をどう活かすか	講義、または講義＋演習。権利条約の内容と支援現場への影響。条約が促す障害と障害者の理解・概念の変更(医学モデルから社会モデルへ)は、現場実践に何を求めるか。	90～120分	応相談	都内全域
	64	佐藤(久)	2008	障害者差別解消	講義、または講義＋演習。障害者差別解消法と合理的配慮の内容、策定経過、意義(共生社会のため不可欠)。障害者福祉での「差別的取り扱い」と「合理的配慮」の考察。	90～120分	応相談	都内全域
	65	佐藤(久)	2008	障害の概念とICF・権利条約	講義、または講義＋演習。障害とは何か。不幸か。病気と障害の関係は。障害と障壁の関係は。「しょうがい」の表記:障害・障害・障がい。障害者権利条約の障害・障害者理解。	90～120分	応相談	都内全域
保育	66	乙部	7001	簡単リトミック	誰でも簡単にできるピアノを使ったリトミックを覚えましょう。	90分	応相談	都内全域
	67	乙部	7001	乳児のわらべうた	乳児とわらべうたで楽しく遊びましょう。	90分	応相談	都内全域
	68	鈴木(健)	7002	保育者間のチームビルディング	講義と演習を通して、保育者間のチームワークのあり方をふりかえり、より良い連携方法について学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	69	鈴木(健)	7002	保育者のリーダーシップ研修	園長や主任、保育リーダーなどのリーダー層が、園の中でどのように促進者としての役割を発揮していくのか、講義と演習から学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	70	鈴木(健)	7002	保育における親との協働	保育において親と協働関係を築くために、どのようなアプローチができるのか。カウンセリングやアサーティブ等心理学の理論を、講義と演習を通して学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
保育	71	鈴木(健)	7002	保育者間のコミュニケーション	コミュニケーションワークを通して、保育士がより良い協働・連携をしていくためのコミュニケーションのあり方について学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	72	鈴木(健)	7002	ポジティブアプローチ研修	職員が相互に協力し合い、園の強み(長所)を見出し、園の方向性と、それを実現化するための具体的な行動計画を立てていくための対話と演習を行います。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	73	鈴木(健)	7002	子どもの心にひびく言葉かけ	認知行動科学、カウンセリング心理学、アサーティブなどの知識と技術について講義と演習を通して学び、子どもの心にひびく言葉かけについて学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	74	鈴木(健)	7002	保育者としてのからだの感受性を磨く	ボディワーク(身体や言葉を使った心や他者との関係性に気付くワーク)を通して、自分のからだとことばのあり方に気づき、保育者としてのあり方を探ります。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	75	鈴木(健)	7002	からだとことばのレッスン	保育者のからだとことばは、音楽家の楽器と同じです。ワークを通して「今ここ」の自分のからだとことばのあり方に気づき、保育者としてのあり方を探ります。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	76	鈴木(健)	7002	保育ファシリテーター入門	保育現場において、職員間・保護者との関係調整、後輩保育者育成、相乗効果を生み出すことのできる促進能力をもつ「保育ファシリテーター」の入門講座です。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	77	鈴木(健)	7002	元気になる園内研修・会議のつくりかた	参加した全員が元気になり、なおかつ学びや対話を深めるための園内研修や会議にしていくために、様々な対話手法や体験学習について、体験を通して学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	78	鈴木(健)	7002	みんなでつくる理想の保育園	保育理念を保育士や保護者、地域と共有するために対話を通して比喩理念共有シートを作成し、シートを使った保護者や地域との協働方法について学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	79	鈴木(健)	7002	保育者のメンタルヘルス	保育者が自己のメンタルヘルスを保つために自己理解、自己受容について演習を通して学びます。また、保育という仕事の特性について講義を通して学びます。	120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	80	今村	7003	保育人材確保のために	【マネジメント層・リーダー層向け】保育士募集の効果的な方法について。新卒採用、中途採用をそれぞれの募集方法、園の情報の出し方、面接のポイント。人材の定着までのポイントをお知らせします。	120分	応相談	都内全域
	81	今村	7003	保育人材の離職防止策	【マネジメント層・リーダー層向け】退職保育士の調査結果から離職理由や離職決意までの段階を考え、どこで防げるのかが有効策を具体的にお示ししたいと思います。若者の早期離職対策についてもお話します。	120分	応相談	都内全域
	82	今村	7003	保育士のメンタルヘルス対策	【マネジメント層・リーダー層向け】メンタル不調の職員を出さないためのマネジメントケア、ラインケアとは。もし出ってしまったらどうすればよいのか。ストレスチェックについてもお教えします。	120分	応相談	都内全域

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
保育	83	今村	7003	保育人材のキャリアパス作成	【マネジメント層・リーダー層向け】保育の専門職か組織のリーダーか、職員が望む画一的でないキャリアパスの作り方。自らのキャリアについて主体的に考えることができるプラン例をお示します。	120分	応相談	都内全域
	84	今村	7003	保育園の人事・評価制度	【マネジメント層・リーダー層向け】新任からベテラン層までの仕事の評価をどう行い、給与や職位とどう結びつけばよいのか、保育園の体系に合わせた制度の例をお示します。	120分	応相談	都内全域
	85	今村	7003	保育におけるカウンセリングマインド	保護者との関わり、同僚との関わりはどう対応するか。具体的に「傾聴」をロールプレイで学び、日常のコミュニケーションに役立てていくことをお勧めします。園で直面する事例も紹介します。	120分	応相談	都内全域
	86	今村	7003	保育園のリスクマネジメント	事故、怪我、クレームの予防と対応の仕方。事例から「報・連・相」の重要性や初動の大切さについて。救急のリスクだけでなく人権に関する無知のリスクについても紹介します。	120分	応相談	都内全域
	87	今村	7003	保育職・福祉職向けアロマセラピー講座	子どもや利用者の命や心を守るために奮闘している職員自身の心のケアは大切。ストレス緊張状態を緩めるリラックス法としてのアロマセラピー講座。好きな香りを選んでみましょう。	120分	応相談	都内全域
	88	鈴木(友)	7004	保育士の本当の専門性	禁止で終わりがちな行動の中にある発達欲求に気付き、遊びに繋ぐ。	90分	基本土曜日で時間 応相談	高田馬場から園まで50分以内
	89	鈴木(友)	7004	保護者への情報提供	子育てに必要な情報と、その提示方法を考える。	90分	基本土曜日で時間 応相談	高田馬場から園まで50分以内
	90	鈴木(友)	7004	発達障害の「ような」子ども	発達障害だと思いたくなるような子どもの発達背景とケア。	90分	基本土曜日で時間 応相談	高田馬場から園まで50分以内
	91	矢野	7005	絵本環境を見直そう	ブックトークや絵本環境の写真・動画を使ったディスカッション、子どもの育ちのカンファレンスを基に、保育者組織の絵本観の共有と、園内の絵本環境を日々の実践から考えます。	120分	水曜日18:30~20:30(その他の曜日・時間は応相談)	23区(その他の地域は応相談)
地域支援	92	高岡	4001	地域生活支援	本人がこれまでつちかかってきた家族や地域社会との関係を継続することの必要性を理解する。途切れてしまった社会との関係を再構築することの必要性を理解する。	120分	応相談	都内全域
貧困問題	93	関屋	2002	生活困窮者、生活保護受給者対象のグループワーク	生活困窮者や生活保護受給者等を対象としたグループワークのプログラムとその留意点などを、講師の実践や事例に基づき解説します。	90分	応相談(水曜日夜間は不可)	23区、多摩地域(原則として)
試験対策	94	吾妻	6002	受験対策講座	介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士・介護支援専門員をいずれも一回でクリアした講師による効率の良い勉強方法。	90分	応相談	都内全域

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。



分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
法・制度	95	高岡	4001	介護保険制度	介護保険制度創設の背景及び目的、動向、ケアマネジメント、予防重視システムへの転換、地域包括ケアシステムの推進などを学ぶ。	120分	応相談	都内全域
	96	金子	6003	介護保険の仕組みと変遷	2000年の施行から現在までどのように変遷し、2015年はどのように改定されたか、施設への影響について学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域
人材育成・組織マネジメント	97	加藤(直)	1001	セーフティマネジメントの基本	事故・ヒヤリハットの分析を通じて、事故防止方法のポイントを学びます。	120分	応相談	都内全域
	98	安原	1004	人間関係を良くするメンタルヘルスとマナー	人間関係を良くしていくためのメンタルヘルスとマナーを、講義とワークで身につけます。	120分	応相談	都内全域
	99	渡邊(義)	1005	現場リーダーのための人材マネジメント開発 基礎編	福祉現場におけるリーダーの意識変革、「指示的リーダー」から「支持的リーダー」への転換、スタッフとの関係作りの構築。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	100	渡邊(義)	1005	現場リーダーのための人材マネジメント開発 応用編	福祉現場におけるリーダーの意識変革、「指示的リーダー」から「支持的リーダー」への転換、職場内の研修講師を担う職員の研修技法の理論と実践。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	101	関屋	2002	福祉施設職員のストレスケア サポート研修	介護、保育、福祉職員のストレスへの対処や、燃えつき・慢性疲労の予防、心身の健康のセルフケアを支援するプログラムです。	90分	応相談(水曜日夜間は不可)	23区、多摩地域(原則として)
	102	関屋	2002	福祉施設職員の職業倫理とマインド、ハラスメント予防研修	介護、保育、福祉職員に求められる職業倫理や福祉マインドの基礎と、ハラスメントの予防を、事例も用いて実践的に学びます。	90分	応相談(水曜日夜間は不可)	23区、多摩地域(原則として)
	103	加藤(久)	2006	福祉サービス管理	介護保険・障害福祉・対人援助サービスのマネジメント。(講義・一部グループワーク)	90～120分	応相談(21:00まで可能)	都内全域、島嶼部含む
	104	加藤(久)	2006	福祉人材育成	福祉サービス提供者としての心構え、意識醸成を進める。(講義・一部グループワーク)	90～120分	応相談(21:00まで可能)	都内全域、島嶼部含む
	105	加藤(久)	2006	危機管理(初級・中級・上級)	福祉事業における危機管理を事例をあげながら注意喚起していく。(講義・一部グループワーク)	90～120分	応相談(21:00まで可能)	都内全域、島嶼部含む
	106	来栖	2007	人間成長の道しるべ	福祉の質は人の質。他者の役に立つ前に、自己の人的成長の3つの道しるべ&自分も周囲も幸せにする未来を開くイメトレ演習は必見。	90～120分	応相談	都内全域、離島応相談

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人材育成・組織マネジメント	107	山屋	4002	リスクマネジメント	リスクマネジメントに積極的な施設と消極的な施設の違い等、演習を中心に行います。	90～120分	水・土曜日夕方(日中相談)、木・日曜日(日程応相談)	都内、多摩地区相談
	108	鷹部屋	5001	人材育成・新人職員向け	新人職員への福祉の仕事に対する心構えや接客態度等の新人職員が身につけるべき基本的なことを解説します。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	109	鷹部屋	5001	人材育成・リーダー層職員向け	リーダー層職員向けの人材育成やチームケアの構築の仕方を演習方式で解説いたします。	90分	平日17:00以降と土・日曜日	都内全域(多摩地区・島嶼部可能)
	110	尾林	5007	リスクマネジメントの展開方法	事例を用い、演習を通してリスクマネジメントの手法を体得し、これからのリスクマネジメントの在り方を学び理解する。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	111	尾林	5007	スタッフのやる気仕立て	スタッフのやる気を引き出す「コーチング」。グループワークを中心に行い、内発的動機を高める。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	112	尾林	5007	セルフ・コーチング	ティーチング、コーチングを演習を通して学び、さらにセルフコーチングを体験し、モチベーションアップへつなげる。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	113	尾林	5007	日々の業務のなかで行うクレーム対応とその活かし方	クレーム対応スキルはどの職種であっても必要である。具体的なクレームに沿い、対応法を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	114	吾妻	6002	組織の一員としての基礎知識	①接遇、②報・連・相、③コンプライアンス、④個人情報 についての「トラブル例」、「基礎知識」、「実践&チェックポイント」を学びます。	90～120分	応相談	都内全域
	115	吾妻	6002	組織の一員としての役割・行動	元特養主任、デイ管理者の講師が、組織で働く心構えを、指導的立場にある方の視点から伝えます。(要訪問事前打合せ)	90～120分	応相談	都内全域
人権問題・倫理	116	加藤(直)	1001	介護職に求められる職業倫理を学ぶ	厳しい就業環境の中で、利用者の尊厳を尊重した適切な介護業務を行うために絶対に必要な職業倫理を学びます。	120分	応相談	都内全域
	117	金井	2004	成年後見制度の理解	成年後見制度のしくみと実際。	90分	応相談	応相談

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人権問題・倫理	118	金井	2004	意思決定が不十分な方への支援－権利擁護について考える	意思決定支援をめぐる考え方とその実際。	90分	応相談	応相談
	119	初貝	2005	介護職員の倫理	気付かずに行っているハラスメントを知り対人援助職としての価値・倫理のあり方を理解する。	90～120分	応相談	都内全域
	120	尾林	5007	尊厳の尊重と権利擁護	福祉に携わるすべての職員が理解しなければならない尊厳の尊重と権利擁護について、事例に取り組みながら自分で考えることができる。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	121	吾妻	6002	利用者の尊厳を守ったリスクマネジメント	尊厳を守って事故を完全に防止することは困難と考えた上で、限りなく「ゼロ」に近づける考え方を事例(判例)から学びます。	90～120分	応相談	都内全域
接遇マナー・コミュニケーションスキル	122	泉	1002	職場内でのコミュニケーションを円滑に	職場の人間関係を良くするためのアサーティブなコミュニケーション方法を演習を通して学ぶ。	90分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	123	安原	1004	傾聴を中心としたコミュニケーションの工夫	演習を中心に傾聴を大切にするコミュニケーションを身につけます。	120分	応相談	都内全域
	124	渡邊(義)	1005	ビジネススキル(現場での接遇スキルとコミュニケーション力向上)	福祉現場で求められる、接遇のスキルについて、好印象を与える接遇とコミュニケーション、ホスピタリティを考える。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	125	渡邊(義)	1005	ビジネススキル(現場での接遇スキルとチームワーク力向上)	福祉現場で求められる、接遇のスキルについて、好印象を与える接遇とホスピタリティ、そしてチームの力を高める関係作りを考える。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	126	渡邊(義)	1005	サービスマインド向上(職員のモチベーションアップとチーム力)	現場で求められる、サービスについて考え職員のサービスマインドをチームの中で高める意識を築く。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	127	渡邊(義)	1005	リーダー層のサービスマインドを高める	リーダー層としてのサービスマインドについて改めて考え、接遇向上のきっかけとする。【研修内容のアレンジ可能】	120分	応相談	23区、多摩地域
	128	中浦	1008	職員間コミュニケーション	なぜ情報が伝わらないのか？大事なことがなぜ継続して遂行できないのか？これらの原因を探りながら学ぶ。	90分	応相談(木曜日以外)	応相談
	129	来栖	2007	触れる言葉(大人むけ)	人に触れる介護・看護・指導職。その手を対象者は自分へのメッセージと受け取る。触れる科学的学びと、簡単・楽しい技能演習は必見。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部 応相談

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
接遇マナー・コミュニケーションスキル	130	来栖	2007	触れる言葉(きゆるきゆるボン)	養育・児童教育職。その手を子どもは自分へのメッセージと受け取る。触れる科学的学びと、簡単・楽しいきゆるきゆるボン技能演習は必見。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部 応相談
	131	平野	4003	新人職員向け接遇研修	社会人として、介護の専門職として、大切な第一歩を最良のスタートを踏み出すための接遇・マナーを学びます。	90～120分	応相談	都内全域
	132	平野	4003	リーダー向け接遇研修	リーダーとして必要な接遇対応の基礎知識・技術をマスターし、施設における接遇改善の進め方について学びます。	90～120分	応相談	都内全域
	133	平野	4003	アサーティブなコミュニケーション	相手を尊重しつつ、自分の意見や要求、感情を素直に、誠実に伝えるコミュニケーション方法を学びます。	90～120分	応相談	都内全域
	134	尾林	5007	「言葉の力」コミュニケーション	グループワークを行い、「言葉の力」を再認識する。コミュニケーション能力アップの必要性を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部 含む
チームワーク・リーダーシップ	135	加藤(直)	1001	チーム力の向上を目指して	チームケアの基盤となるチーム力の向上のポイントを学びます。	120分	応相談	都内全域
	136	尾林	5007	メンバーシップとチームケア	チームの一員としての個々の在り方を知るとともに、自分の果たす役割と協働をワークやゲームを通して考える。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部 含む
	137	尾林	5007	リーダーシップ、フォロワーシップ	職場のリーダーとして求められるもの、フォロワーとして求められるものを演習を通して「チーム力」への理解を深める。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部 含む
	138	尾林	5007	「チーム力」のアップ	組織ゲームを通して、チームのなかで果たせる自分の役割を確認し、チームとして現場にフィードバックできる力を養う。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部 含む
その他	139	金井	2004	実践研究方法	日頃の実践活動をまとめ、職場内外での報告を目指す。	120分	応相談	応相談
	140	初貝	2005	記録の技術ブラッシュアップ	日常、書いている記録を見直し「記録の技術は自分を助けるもの・ケアの証拠となるもの」であることを演習を通して学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域
	141	初貝	2005	多文化協働	外国人介護職や看護職とともに働く機会が増え今後も増加が見込まれている。互いの文化を学び合う重要性を理解する。	90～120分	応相談	都内全域

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
その他	142	尾林	5007	的確なアセスメントを行うために	効果的なアセスメントを体験的に学び、アセスメントの重要性を理解する。すぐに活かせるアセスメント力を養う。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む
	143	尾林	5007	職員の観察力を高めるために	各種のツールを使いながらグループワークで観察力を高める必要性を学び、現場に活かす力をつける。	90～120分	応相談	都内全域、島嶼部含む

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。