

◆令和4年度福祉職員職務階層別研修のご案内◆

福祉人材の確保と定着が課題となっている今日、福祉職場でのキャリアパス構築がますます重要となっています。職員育成にあたり、本研修を貴施設・事業所における研修課程に計画的にご活用いただきますようご案内いたします。

＜福祉職員キャリアパス対応生涯研修の特徴＞

- ①全国共通の基礎的研修として、各職務階層に応じた研修受講により、福祉職員のキャリアパスに応じた資質向上を段階的・体系的に図ります。
- ②あらゆる事業種別・職種を横断した福祉職員全般を対象とする参加型研修として、各職務階層に期待される役割や能力を再確認し、自らのキャリアを描きます。

＜研修室独自研修の特徴＞

- ①各階層に求められる「利用者支援の基本（バイステックの7原則）」「後輩職員への仕事の教え方」「人材育成の推進におけるチームリーダーの役割」といったテーマ型での研修を実施します。

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症の感染リスクを考慮し、ライブ型WEB研修として開催いたします。
また、このために未実施とする研修がありますこと、ご了承ください。

| 研修名 | | 対象 | 開催日(予定) |
|------------------|----------------------|--|---|
| 福祉職員キャリアパス対応生涯研修 | 初任者研修 (新卒/既卒コース) | 初任者としての役割を期待される方 (組織の一員としての基本を学ぶ等) ※本研修は受講対象者を新卒と既卒でコースを分けておりますが、研修内容は同じです | ＜新卒コース＞ ①7/4-5 ②7/14-15 ③7/27-28 ④8/4-5 ＜既卒コース＞ ①8/22-23 ②8/30-8/31 ③9/12-13 ④9/27-28 |
| | 中堅職員研修 | 中堅職員としての役割を期待される方 (後輩職員への指導等) | ①10/6-7 ②10/17-18 ③10/26-27 ④11/7-8 ⑤11/16-17 ⑥11/29-30 ⑦12/8-9 ⑧12/19-20 |
| | チームリーダー研修 | チームリーダーとしての役割を期待される方 (自チームのマネジメント等) | ①1/12-13 ②1/24-25 ③2/6-7 ④2/16-17 |
| | 管理職員研修 | 管理職員としての役割を期待される方 (自施設・事業所のマネジメント等) | ①5/12-13 ②5/19-20 ③5/30-31 ④6/6-7 ⑤6/16-17 ⑥6/28-29 |
| 研修室独自研修 | スタートアップ研修 | 過去に社会福祉の基礎を学んだことがない方 | 収録型WEB研修として実施 ①5/11-6/22 ②12月上旬-1月下旬 |
| | 中堅職員 重点テーマ強化研修 | 中堅職員としての役割を担い、 後輩職員の指導にあたっている方 | 令和4年度は実施いたしません |
| | チームリーダー 重点テーマ強化研修 | チームリーダーとしての役割を担い、 部下およびチームの育成にあたっている方 | 令和4年度は実施いたしません |

ライブ型WEB研修として実施

〔ご注意〕

- (1) 上記研修は全て全種別（高齢、障害、児童、保育、社協等）共通のプログラムとなります。
- (2) 開催予定日が複数設定されている場合は全て同じ内容です。ご希望日程でお申込みください。
- (3) 開催日は現時点での予定です。日程は開催要項であらためてご確認ください。

- * 申込は東社協研修受付システム「けんとかん」でのみ受け付けます。
- * 募集開始のご案内は、けんとかんご登録の事業所宛にメールでお知らせしています。
- * 各研修開催要項はけんとかん並びに東社協ホームページでも掲載します（「けんとかん」、「東京都社会福祉協議会」などで検索してください）。