

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	1	加藤(直)	1001	ICFに基づく介護過程の展開	個別ケア方法論としての介護過程を、その基礎となっているICFの理解に基づいて学びます。個別援助計画の質を高めるために必須の知識を学びます。講義と一部演習。	120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
	2	泉	1002	介護職に必要なコミュニケーション技術～共感って何?～	利用者の気持ちを理解するためのコミュニケーション技術の実践方法(傾聴)をロールプレイ等の演習を通して学ぶ	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	3	泉	1002	地域包括ケアシステムで介護職に求められること	地域包括ケアシステムの理解と、介護職に求められる役割を理解する	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	4	泉	1002	介護記録の書き方の基本～大切なのは何を書くか～	演習を通して、介護記録の目的と書き方のポイントを学ぶ。	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	5	中浦	1008	介護技術(臥位のポジショニング)	床ずれ予防、リラックスした姿勢の獲得を目的としたポジショニングを実技を交えて行っていく	90分	応相談	多摩地区、およびその周辺
	6	中浦	1008	介護技術(座位のポジショニング)	座位における姿勢の崩れを解明し、どのようにしたらリラックスした座位、活動的な座位姿勢にできるのかを学ぶ	90分	応相談	多摩地区、およびその周辺
	7	佐々木	2003	持ち上げない介護	腰痛をはじめ身体を守るために必要なトランスの正しい知識と技術を講義と演習で学ぶと共に、トランスを助ける福祉用具の活用を体験する。	90～120分	相談の上決定する	都内、都外施設、島嶼
	8	来栖	2007	アクティビティの理解と実践	団塊世代の福祉の質のニーズに応えるアクティビティや、認知症者のアクティビティの学びは、全ての対象者に通じる必見の学びです。	120分	応相談	東京都全域(島嶼部、都外施設含む)
	9	高岡	4001	チームケア	本人の望む暮らしを実現するために介護家族・地域の・行政・他職種の専門職が連携してチームケアを実践していくことの必要性を理解する。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)
	10	高岡	4001	地域生活支援	本人がこれまでつちかかってきた家族や地域社会との関係を継続することの必要性を理解する。途切れてしまった社会との関係を再構築することの必要性を理解する。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)
	11	高岡	4001	小規模多機能居宅介護ケア	小規模多機能居宅介護の制度を理解し、小規模多機能ケアとその視点を理解する。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)
	12	高岡	4001	介護におけるコミュニケーション技術	介護におけるコミュニケーションの意義、利用者・家族とのコミュニケーションの実際を理解する。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
高齢・介護一般	13	山屋	4002	生活支援技術	ボディメカニクスをきちんと理解し、活用した介護職の腰痛予防のため、持ち上げない介護技術を演習します。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	14	山屋	4002	介護過程の展開	ICFの理解を基に介護過程とはどのようなことか、個別ケアとして演習を中心に進めます。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	15	尾林	5007	やさしいICFを活用しよう	事例を用い、アセスメントの基礎となるICFの基本理念を理解する。「よくする介護」をめざしたアセスメントを習得する	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	16	築田	5008	介護技術	介護技術の基本と根拠、実務者研修レベルの内容 講義・演習	120分	要相談	都内全域（都外施設・島嶼部含む）
	17	築田	5008	固定チームナーシングの基本	チームでケアを行うための方式入門 講義	90分	要相談	都内全域（都外施設・島嶼部含む）
	18	島田	5009	介護の仕事を続けていくために知っておきたいこと	目標を持って働ける！職員がモチベーションを維持することで、離職防止や職員の自律を促します。これだけは知っておいて欲しい！実情に沿った内容で行います。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	19	吾妻	6002	高齢者の心身機能を理解した自立支援の実践ポイント	加齢に伴って低下する機能と、維持・向上を図れる機能を再確認し、自立支援につながるケアの実践ポイントを学びます。	90～120分	応相談	東京都内全域、都外施設（島嶼部応相談）
	20	吾妻	6002	加齢に伴う心身機能の変化とコミュニケーションのポイント	視覚・聴覚などの感覚機能が加齢に伴ってどのように低下するかを確認するとともに、高齢者の心理をふまえて円滑にコミュニケーションをとるためのポイントを学びます。	90～120分	応相談	東京都内全域、都外施設（島嶼部応相談）
認知症ケア	21	泉	1002	認知症の理解と対応の基本 ～認知症を好きになろう～	認知症における基本的な理解と対応方法を学ぶ	90分	応相談	東京都全域（離島・都外施設可）
	22	松永	1013	根拠のある認知症ケア	認知症の周辺症状へのケアについて求められる、科学的な根拠のあるデータの取得方法、要因分析のための知識と視点、実際の展開方法について学んでいきます。	120分	応相談	規定なし 島嶼部、都外施設可能
	23	高岡	4001	認知症を取り巻く状況	認知症ケアの理念、パーソンセンタードケア認知症ケアの視点を学ぶ。	120分	応相談	都内全域（島嶼部、都外施設含む）
	24	高岡	4001	認知症に伴うところとからだの変化と日常生活	認知症の人の生活障害、心理・行動の特徴を学ぶ。	120分	応相談	都内全域（島嶼部、都外施設含む）

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	25	高岡	4001	認知症の人の家族への支援	認知症の受容過程での援助、介護負担への軽減(レスパイトケア)について学ぶ。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)
	26	山屋	4002	認知症ケア(基礎編)	認知症ケアの基本的理解とBPSDの対応としてのバリテーション、ユマニチュード等を理解できるように進めます。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	27	山屋	4002	認知症ケア(応用編)	認知症ケアのリアリティオリエンテーションを中心に演習を中心に行います。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	28	鷹部屋	5001	認知症ケア・基礎編	認知症の基礎をわかりやすく解説します。認知症の人の想いや気持ちに寄り添うとはどういうことでしょうか。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	29	鷹部屋	5001	認知症ケア・中核症状の理解	認知症の中核症状についてわかりやすく解説いたします。認知症の中核症状への具体的な対応を事例で解説。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	30	鷹部屋	5001	認知症ケア・BPSD行動心理障害の理解	認知症の周辺症状(BPSD)についてわかりやすく解説いたします。様々な事例を通して具体的に解説します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	31	鷹部屋	5001	認知症ケア・施設系編	施設現場における認知症ケアの周辺症状への対応について、集中的に解説いたします。滞在型、ショートステイ等。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	32	鷹部屋	5001	認知症ケア・通所系編	通所系現場におけるBPSDへの対応や認知症ケア加算の考え方や加算に適するプログラムへの考え方を解説。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	33	鷹部屋	5001	認知症ケア・訪問介護編	訪問介護という対一の環境や限られた時間内での認知症ケア対応の方法、他サービスとの連携方法を解説。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	34	鷹部屋	5001	実践編・認知症ケアへのアセスメント	認知症の人を知るためのアセスメントシート・センター方式をダイジェストで解説。センター方式を使つての演習等のご希望にお応えいたします。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
35	鷹部屋	5001	実践編・認知症ケアの各種心理療法の理解と効果	認知症ケアにおける様々な心理療法をわかりやすく解説。ダイバーショナルセラピー・バリテーション・ユマニチュード等	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)	
36	鷹部屋	5001	実践編・認知症ケア・カンファレンスの理解	認知症ケアにおける大切なアセスメントの仕方とカンファレンスの開催方法を解説します。具体的な事例のアドバイスいたします。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	37	鷹部屋	5001	実践編・認知症ケアにおける虐待予防を考える。	認知症ケアの現場に潜む虐待事故や事件を未然防ぐための考え方とスタッフの虐待への警告と理解をわかりやすく解説いたします。もう一人の自分に出会わないための研修。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	38	鷹部屋	5001	認知症専門研修・とことんアルツハイマー型認知症	アルツハイマー型認知症を徹底解説。特徴、対応、最新情報を提供しながら、アルツハイマー型認知症知識を深める。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	39	鷹部屋	5001	認知症専門研修・とことんレビー小体型認知症	レビー小体型認知症を徹底解説。特徴、対応、最新情報を提供しながら、レビー小体型認知症知識を深める。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	40	鷹部屋	5001	認知症専門研修・とことん前頭側頭型認知症	前頭側頭型認知症を徹底解説。特徴、対応、最新情報を提供しながら、前頭側頭型認知症知識を深める。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	41	鷹部屋	5001	認知症専門研修・とことん新しい認知症を知る。	新しいタイプの認知症、意味性認知症、神経原線維変形型老齡期認知症、嗜銀顆粒性認知症等の解説をする研修。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	42	鷹部屋	5001	認知症専門研修・とことん認知症非薬物療法の実際	認知症の非薬物療法の代表的なものから新しい療法を詳しく解説して、薬ではない対応方法を解説します。	90分	平日の17:00以降と土曜・日曜	東京都全域可(島嶼部・都外施設含む)
	43	市川	5002	認知症実践Q&A	事業所の認知症実践に対する悩みや疑問などを「事前質問票」にて提出してもらい、それをもとに一問一答形式で行う。講義+質疑応答。	90～120分	要相談	都内全域(離島、都外施設含む)
	44	市川	5002	自分自身の認知症ケアの振り返りとチームの認知症ケアの理念作り	職員各々が自分の認知症ケアについて振り返り、その上でチームで認知症ケアの理念を作る。講義+ワーク	120分	要相談	都内全域(離島、都外施設含む)
	45	市川	5002	グループホームでの認知症ケア～認知症ケアの基本～	グループホームの認知症ケア実践を基に、あらためて自分たちが行うべき認知症ケアについて考える。講義+ワーク	120分	要相談	都内全域(離島、都外施設含む)
	46	市川	5002	認知症ケアを行う上で身につけるサービスマナーについて	認知症ケアに必要なサービスマナーについて学習する。そして自分のサービスマナーについて振り返り、その上で自分たちの現場の実践につなげるサービスマナーについて目標を立てる。講義+ワーク	90～120分	要相談	都内全域(離島、都外施設含む)
47	佐藤	5006	認知症の理解と対応	パーソン・センタード・ケアの理念を踏まえ、認知症の人の中核症状や周辺症状等を理解しいかに対応していくかを講義形式で理解する。	90分	応相談	東京都全域可(島嶼部、都外施設は応相談)	
48	尾林	5007	認知症ケアにおけるコミュニケーションの方法を学ぶ	体験演習を踏まえ、グループワークを通して認知症ケアにおけるコミュニケーションの在り方を学ぶ	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	49	尾林	5007	新しい認知症ケアを学ぶ	認知症のメカニズムを知り、ナラティブ・ケア、バリデーション・ケア、ユマニチュード等々、事例演習を通して学ぶ	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	50	築田	5008	認知症の人のアセスメントの視点	認知症の人を理解するための介護者側に必要な視点 講義・ワーク	120分	要相談	都内全域(都外施設・島嶼部含む)
	51	島田	5009	認知症の人の生活支援の方法	認知症の人を理解できずに困っていませんか？役割作りや自己決定を促す関わり方を写真を使って実際の事例を用いてわかりやすく楽しく理解を深めます。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	52	島田	5009	認知症介護の過去・現在・未来	認知症ケアのこれからを考えるための歴史を学びます。認知症ケアの倫理を知り、認知症の人へのケアの基本をしっかりと身に付けるために一度は知っておきたい内容です。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	53	島田	5009	認知症の人のアセスメントの視点	認知症の人の症状の対処に追われて困っていませんか？症状の捉え方から理解を深め、本人と職員双方に〇の認知症ケアを考えます。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	54	島田	5009	認知症の基本的理解と捉え方	認知症の基礎をエピソードや豊富な体験談を通じて、そこから認知症のご本人が体験している世界に共感できるような捉え方を学びます。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	55	島田	5009	事例でわかる認知症ケア	実際のケアの現場を写真を使って学びます。成功や失敗、エピソード中心で受講した人がケアの在り方を深める機会となります。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	56	島田	5009	【事例検討】認知症の人の短期記憶障がい	事例検討を通じて短期記憶障がいについて適切なケアの方法について考えます。事例を中心に楽しく学べます。相談の上グループワーク等、柔軟に対応できます。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	57	島田	5009	【事例検討】認知症の人の見当識障がい	事例検討を通じて検討識障がいについて適切なケアの方法について考えます。事例を中心に楽しく学べます。相談の上グループワーク等、柔軟に対応できます。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	58	島田	5009	明日から役立つ認知症ケア	認知症のBPSDの原因を中核症状から整理し、ケアのヒント、負担とを感じる原因を理解します。職員が変わることで、症状が変わり、認知症の人の生活の質を高めます。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
59	鈴木(恵)	5010	認知症の人への共感的姿勢とは？	認知症の中核症状・周辺症状など「認知症って？」という基本的な理解から、認知症の人への共感的姿勢を体験を交えて考えます	90～120分	応相談	都内全域(島しょ部・都外施設可)	
60	鈴木(恵)	5010	認知症の人とのコミュニケーションの基本	バーバル・ノンバーバルコミュニケーションなどの基本的な理解から「認知症の人との具体的な関わり方」を体験を交えて考えます	90～120分	応相談	都内全域(島しょ部・都外施設可)	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
認知症ケア	61	鈴木(恵)	5010	認知症の人のアセスメントの基本	「パーソンセンタードケア」の理念から、認知症の人を捉える視点の基本的な理解を体験を交えて考えます	90～120分	応相談	都内全域(島しょ部・都外施設可)
	62	吾妻	6002	認知症の理解と家族支援	家族の介護経験を持つ元認知症デイホーム管理者の講師が、利用者の視点で事業所の職員に知っておいてほしいことを伝えます。	90分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)
障害者支援	63	関屋	2002	障害者福祉施設等におけるグループワークの基礎	グループワークのプロセスや、プログラム立案と実例、形態、考え方等、援助技術の基礎を解説。福祉施設や集団の人間関係を深め、生活の活性化を図るグループワークの方法を、事例も用い学びます。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	64	小沼	3001	ストレングスモデルに基づくケアマネジメント	ストレングスモデルに基づくアセスメントやプランニングの実践的な理解を深めることを目的とする。事例を活用したグループワークが中心。	120分	火・木・金・土・日で応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
	65	小沼	3001	障害者虐待ゼロの組織づくり	障害者虐待と支援者のメンタルヘルスに関する理解を深めることで、虐待予防につなげることを目的とする。講義・グループワークを行う。	120分	火・木・金・土・日で応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
医学・リハビリテーション	66	倉持	1006	高齢者介護における薬剤の使い方	介護を必要とする多くの高齢者は、長期にわたり複数の薬を飲み続けています。薬の作用が効果的に働くための、適切な服用方法及び管理方法、観察点、医療職との連携について学習します。	120分	第一期すべての期間、木曜日を除く平日の18:00以降	東京都内全域(島嶼部・都外施設を除く)
	67	倉持	1006	高齢者の急病、緊急時の対応について	高齢者の疾患は非定型的な症状が多く、緊急時の対応には知識や観察力が欠かせません。本講義では、基本的な知識を確認した後に、皆様の事業所ならびに施設での課題について学習します。	120分	第一期すべての期間、木曜日を除く平日の18:00以降	東京都内全域(島嶼部・都外施設を除く)
	68	戸田	1010	疾病の理解 糖尿病	糖尿病の基本知識と介護の視点を講義及び演習で学びます。	90分	応相談	都内全域(諸島部・都外施設可)
	69	戸田	1010	疾病の理解 虚血性心疾患	高血圧症の筋梗塞等の基本知識と介護の視点を講義及び演習で学びます。	90分	応相談	都内全域(諸島部・都外施設可)
	70	大牟田	4004	感染予防の基礎知識	感染予防の基礎となる「標準予防策」について、演習、グループワークを通して学びます	90分	土日祝日。平日は17時以降で応相談。	都内(島嶼部、都外施設、西多摩郡除く)
	71	大牟田	4004	介護職が行う「医行為ではない行為」	医療の知識が必要な「医行為ではない行為」について学びます	90分	土日祝日。平日は17時以降で応相談。	都内(島嶼部、都外施設、西多摩郡除く)

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
医学・リハビリテーション	72	小亀	4005	腰痛予防	腰痛の要因「力学的」「食事的」「精神的」「環境的」について講義形式で行います。リクエスト・時間があれば実技(バランス・軸・トランスファー)など体験・体感して頂きます。	90 ～ 120分	月～金曜日 18:30～応相談 土日曜日対応可能・応相談	23区内のみ 都内全域可能、島嶼部・都外施設は応相談
	73	小亀	4005	足育	「靴の選び方」「靴紐」「インソール」「靴下」の大事さ及びフットケアとして「爪のケア(爪の切り方など)」「角質ケア」について座学及び「靴の履き方」「フットケア」を体験して頂きます。	90 ～ 120分	月～金曜日 18:30～応相談 土日曜日対応可能・応相談	23区内のみ 都内全域可能、島嶼部・都外施設は応相談
保育・児童	74	乙部	7001	乳幼児のわらべうた	乳幼児とわらべうたで楽しく遊びましょう！年齢に合ったうたを実践的に習得します	90分	応相談	東京都全域(島嶼部・都外施設は応相談)
	75	乙部	7001	簡単リトミック	ピアノの初心者でも簡単ですぐにできる楽しいリトミックです	90分	応相談	東京都全域(島嶼部・都外施設は応相談)
	76	鈴木(健)	7002	保育者間のチームビルディング	講義と演習を通して、保育者間のチームワークのあり方をふりかえり、より良い連携方法や協働関係の築き方について学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	77	鈴木(健)	7002	保育者のリーダーシップ研修 ～自立した組織を目指して～	保育現場に求められている保育者の分散型・協働的リーダーシップについて学びます。分散型・協働的リーダーシップでは園長・主任だけではなく全ての職員がそれぞれのリーダーシップを発揮し自立した組織を目指します。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	78	鈴木(健)	7002	保育における親との協働	保育において親と協働関係を築くために、どのようなアプローチができるのか。カウンセリングや、アサーティブ等心理学の理論と、具体例について、講義と演習を通して学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	79	鈴木(健)	7002	保育者間のコミュニケーション	コミュニケーションワークを通して、保育者がより良い協働・連携をしていくためのコミュニケーションの在り方について、講義と体験を通して学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	80	鈴木(健)	7002	ポジティブアプローチで目指したい保育を描く	職員が相互に協力し合い、園・施設の強み(長所)を見出し、園・施設の方向性と、それを実現化するための具体的な行動計画を立てていくための対話と演習を行います。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	81	鈴木(健)	7002	子どもの心にひびく言葉かけ	認知行動科学、カウンセリング心理学、アサーティブなどの知識と技術について講義と演習を通して学び、子どもの心にひびく言葉かけについて学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	82	鈴木(健)	7002	保育者のためのアサーティブ・トレーニング	アサーティブ・トレーニングとは自分も相手も尊重する自己表現です。講義と演習を通して、子どもの育ちにかかわる大人として求められる自己表現力を身につけます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
保育・児童	83	鈴木(健)	7002	未来思考で保育をデザインする	保育とは未来の社会を思い描き、そこで子どもたちに求められる資質・能力を育むためのいとなみです。講義と演習を通して、自分たちの保育をふりかえり、さらに今後目指したい保育のあり方を考えます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	84	鈴木(健)	7002	非認知能力を育む保育者の姿勢と環境	子どもの非認知能力とはそもそも何か。子どもの非認知能力に影響を与える保育者の姿勢と環境について、講義と演習を通して学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	85	鈴木(健)	7002	元気になる園内研修・会議のつくりかた	参加した全員が元気になり、なおかつ学びや対話を深めるための園内研修や会議にしていくために、様々な対話手法や、体験学習について、講義と演習を通して学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	86	鈴木(健)	7002	一人ひとりがいきる子どもの集団づくり	人は人の中で育ちます。子どもの集団の関係性を支えるためにも、遊びを発展させるためにも、保育者が、集団を捉える視点を持つことは重要です。講義と演習を通して、集団力学(グループ・ダイナミクス)について理解を深めます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	87	鈴木(健)	7002	保育者のメンタルヘルス	保育者が自己のメンタルヘルスのポイントについて学びます。また、保育者がメンタルヘルスを保つために重要な自己理解と他者理解、ケアし育み合う関係性について体験を通して学びます。	120分	曜日、時間応相談(申込時にご希望の曜日時間帯をご提示ください)	区部、市町村部、島嶼部、都外施設
	88	鈴木(友)	7004	言葉の発達と絵本・紙芝居・童唄	0歳児からの、大人言葉による関わりが、幼児期以降の思考力や理解力、人間関係にも影響を与える。重要な時期に関わる保育士の持つべき「知識」と「実践」について。	90分	火曜日 13:15~14:45(基本は午睡中、多少の前後は応相談)or土曜日(時間応相談)	高田馬場から園まで50分以内
	89	鈴木(友)	7004	人的環境としての自覚～不適切な保育をしないために～	保育士は「子どもの健全な発達」を促す専門職。忙しさを理由に、子どもの発達を歪ませるような関わりになっていないか。施設内虐待と認められないための、保育士倫理の確認。	90分	火曜日 13:15~14:45(基本は午睡中、多少の前後は応相談)or土曜日(時間応相談)	高田馬場から園まで50分以内
	90	鈴木(友)	7004	「あそび」の捉え方と環境設定	子どもは遊ぶことを通して自身を発達させている。そのあそびを専門的視点で捉え、子どもたちにとって適切な環境とはどのようなものかを考察する。	90分	火曜日 13:15~14:45(基本は午睡中、多少の前後は応相談)or土曜日(時間応相談)	高田馬場から園まで50分以内
	91	鈴木(友)	7004	日々の「子育て支援」	「夜寝ないから昼寝をさせないで」「教育もちゃんとしてほしい」そんな言葉を「はい、分かりました」と受け入れてしまっているのか。急激に脳が発達する乳幼児期の支援の在り方。	90分	火曜日 13:15~14:45(基本は午睡中、多少の前後は応相談)or土曜日(時間応相談)	高田馬場から園まで50分以内
	92	宍戸	7006	楽器がなくてもできる簡単リトミック	ピアノなどの楽器がなくても行える簡単なリトミックの方法をお伝えします。広いスペースがなくても可能です。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)
93	宍戸	7006	ピアノが弾けなくてもできるリトミック(初級編)	鍵盤楽器(ピアノ・キーボードなど)はあるけど上手く弾くことができない。そんな人も大丈夫。簡単な和音やメロディーだけで行えるリトミックの方法をお伝えします。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
保育・児童	94	宍戸	7006	毎日の保育で10分リトミック	「朝の会」などのちょっとした時間を活用して行えるリトミックの方法をお伝えします。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)
	95	宍戸	7006	養成校の現状からみる実習生指導・新任保育者指導	「私が新人の頃は」「今時の人は」などつい思ってしまうがちですが、養成校の学生たちの現状から「伸びる新人教育」について考えましょう。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)
	96	宍戸	7006	通常保育の中の病児病後児対応	保育中の急な発熱や体調不良、病み上がりの本調子ではない子どもへの対応を病児保育室の対応方法をもとにお伝えします。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)
	97	宍戸	7006	保育の中でできるベビーマッサージ	オイルなど使わずおむつ替えやお着換えの時の少しで時間のできるベビーマッサージの方法をお伝えします。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)
	98	宍戸	7006	身近なものを使って作る季節の製作	紙皿・紙コップなど身近なものを使った簡単な季節の製作を実践します。	90分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設除く)
	99	清水	7007	環境設定から保育を見直す	ベテラン保育者の経験や、現場での実践例を参考にし、4つの環境(保育者の動き・用意するもの・場所の使い方・時間の使い方)から環境設定を検討します	120分	曜日、時間応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
	100	清水	7007	保育観の違いと共通点を知る	それぞれの保育者が持つ保育観の違いを知った上で、すべての保育者に共通する保育観についてグループワークを通して探っていきます	120分	曜日、時間応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
法・制度	101	金井	2004	成年後見制度の理解	DVDや講義、また講師の実践活動を通して、成年後見制度の仕組みを理解する。	90分	応相談	応相談
	102	平野	4003	個人情報保護法	その行動、大丈夫ですか？知らなかった・・・では済まされない事業所のルール、自分の知識・行動を見直してみましよう。	90分	応相談	東京都全域(島嶼部・都外施設を除く)
	103	島田	5009	介護保険の法的理解	介護職員向けに介護保険のあらましや制度についてわかりやすく伝えます。1ランクUPの専門職としてひとりひとりに1度は知っておいて欲しい内容です。	120分	90分～120分。事業所のご要望に沿います。	23区、多摩地域、島嶼部
	104	小原	6004	近年の人権関係法(制定・改正)の理解と対応	近年、法制定や法改正のあった人権関係法とその対応を解説。例えば、障害者差別解消法と改正障害者雇用促進法、部落差別解消推進法、改正男女雇用機会均等法、改正介護休業法など。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	105	小原	6004	「虐待防止法」の理解と防止	家庭で、施設で虐待が後を絶たない。こども、高齢者、障がい者それぞれに「虐待防止法」が制定されている。防止法を中心に身近な虐待と防止について考える。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
法・制度	106	小嶋	6005	「障害者差別解消法」と「合理的配慮」対応	「解消法」上の障害者差別とは？新たな認識「合理的配慮」義務とは？多くの事例と参考DVDを活用して学ぶ。希望により、所内課題について「グループ検討」を実施。	90～120分	応相談	都内全域 (島嶼部・都外施設含む)
	107	小嶋	6005	福祉事業周辺の「最近の法律と改正」	高齢者・障害者虐待防止法、「改正個人情報保護法」、「男女機会均等法」と「育児・介護休業法」の改正、「LGBT(性的少数者)へのセクハラ防止」など要点を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域 (島嶼部・都外施設含む)
人材育成・メンタルヘルス	108	泉	1002	介護の仕事を楽しく～怒りやイライラをコントロールしよう～	人間関係でトラブルにならないように、職場でイライラせずに仕事をするために、イライラや怒りの感情を理解しコントロール方法を学ぶ(アンガーマネジメント)	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	109	安原	1004	人間関係を良くしていくために、メンタルヘルスとマナー	人間関係を良くしていくために、メンタルヘルスとマナーを講義とワークで身につけて、利用者支援や職員間のチームワークに生かしてゆきます。	90～120分	随時、ご相談します。	23区・多摩地区
	110	渡邊	1005	福祉現場におけるサービスマインド向上(職員のモチベーションアップとチーム力)	現場で求められる、サービスについて考え職員のサービスマインドをチームの中で高める意識を築きます。スタッフのモチベーションを高める研修です。【対象:3年目～5年目職員 研修内容のアレンジ可能】	120分	相談に応じます	23区内、多摩地域、島嶼部、都外施設、いずれも可
	111	渡邊	1005	福祉現場におけるリーダー層のサービスマインドを高める	リーダー層へ、サービスマインドについて改めて考え、ご利用者や家族への接遇向上のきっかけとします。スタッフの模範となるリーダーの在り方について考えます。【対象:リーダー候補～リーダー3年目職員 研修内容のアレンジ可能】	120分	相談に応じます	23区内、多摩地域、島嶼部、都外施設、いずれも可
	112	渡邊	1005	福祉現場におけるリーダーのためのスタッフマネジメント	福祉現場におけるリーダーの意識変革、「指示的リーダー」から「支持的リーダー」への転換 スタッフとの関係作りの構築方法について学びます。【対象:リーダー候補～リーダー5年目職員 研修内容のアレンジ可能】	120分	相談に応じます	23区内、多摩地域、島嶼部、都外施設、いずれも可
	113	渡邊	1005	福祉現場におけるリーダーのためのスタッフコミュニケーション	福祉現場におけるリーダーの意識変革、「指示的リーダー」から「支持的リーダー」への転換、職場内の研修を担う職員の研修技法の理論と方法論を学びます。【対象:リーダー3年目以上 研修内容のアレンジ可能】	120分	相談に応じます	23区内、多摩地域、島嶼部、都外施設、いずれも可
	114	松永	1013	介護職のバーンアウト予防～介護職の成長につなげるセルフケア～	バーンアウトを予防するためのメンタルセルフケアができることを目指します。ストレスにどのように対処し、かつストレスを介護職の成長につなげる方法(思考)を学びます。	90分	応相談	規定なし 島嶼部、都外施設可能
	115	関屋	2002	障害者福祉施設の新人職員等基礎研修	障害者支援の視点やコミュニケーションスキル、職員の倫理等の基礎を、事例も交え解説します。新人職員等の資質向上もテーマに、福祉援助技術の基礎、姿勢、考え方など、職員を支える研修です。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	116	関屋	2002	福祉施設職員のストレスケア	施設職員の困難の原因と、ストレス対処方法を事例も用い学びます。高齢者介護や障害者支援、保育等職員の燃えつきや離職を予防し、心身のセルフケア等により、職員と職場を支援する研修です。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	117	関屋	2002	福祉施設職員の間人間関係、コミュニケーション事例から学ぶ	福祉施設の職員間の人間関係の難しさと改善の方法を、また利用者とのコミュニケーションの課題を、事例も用い学びます。施設の間人間関係と職場の改善を図り、職員のストレスの緩和を図る研修です。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人材育成・メンタルヘルス	118	加藤(久)	2006	福祉人材育成	福祉サービス提供者としての心構え、意識醸成を進める。(講義・一部グループワーク)	90～120分	応相談(～21:00まで可)	応相談(島嶼、都外施設可)
	119	来栖	2007	人間成長の道しるべ	福祉の質＝人の質。これまでにない東洋・西洋・経済界の人的成長の3つの道しるべの学び&自身を幸せに導くイメトレ演習も必見です。	120分	応相談	東京都全域(島嶼部、都外施設含む)
	120	関谷	3002	対人援助職は「感情労働」です！～感情労働・超入門～	「感情労働」について知ることは、私たちの仕事やメンタルヘルスを考える時に、とても大事になってきます。研修では、その「特性」や「特徴」を分かりやすく解説し、対策方法について考えます。	90～120分	応相談	応相談(島嶼部等を含む都内外施設可)
	121	高岡	4001	介護職の役割、専門性とは他職種との連携	可能な限り具体例を示すなどの工夫を行い、介護職に求められる専門性に対する理解を促す。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)
	122	山屋	4002	介護職のコミュニケーション技術	専門職としてのコミュニケーションスキルを高められるように演習を中心に進めます。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	123	森川	5004	ストレスと向き合ってみよう！	自分自身のストレスに気づき、そのストレスと上手に付き合いながらコントロールする方法など一緒に考えてみましょう。	90分	応相談	東京全域・島嶼・都外施設
	124	佐藤	5006	介護職員のストレスマネジメント	自身のストレスに気づき、ストレスと上手に付き合いチームで支援していくことを講義やワークを通して理解する。	90分	応相談	東京都全域可(島嶼部、都外施設は応相談)
	125	尾林	5007	スタッフのやる気仕立て	スタッフのやる気を引き出す「コーチング」。グループワークを中心に、内発的動機を高める	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	126	尾林	5007	セルフ・コーチング	ティーチング、コーチングを演習を通して学び、さらにセルフコーチングを体験し、モチベーションアップへつなげる	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	127	秋山	6001	メンタルヘルスマネジメントの考え方	職員が心の課題を持たないように、組織がすべきことは何かをワークを通じて体感し、今後の課題を明確にする。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	128	吾妻	6002	組織の一員としての基礎知識	①接遇、②報・連・相、③コンプライアンス(法令遵守)、④個人情報保護の基本について「トラブルに繋がる事例」をふまえて学びます。(①～④いずれかの組合せも応相談)	90～120分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)
129	吾妻	6002	組織の一員としての役割・行動	「組織で働く心構え」について、上司は職員にどのような事を求めているのかを元特養生活相談員主任、デイホーム管理者の講師が伝えます。	90分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人材育成・メンタルヘルス	130	金子	6003	介護職の地位を向上することがこれからの重要課題	益々の介護スタッフ不足への解決には介護職の地位向上対策が重要。そのためには何を、どう変えたらよいのか？	120分	応相談	東京全域・島嶼部や都外施設
	131	小原	6004	人権教育者・ファンリテーターの育成～人権教育のあり方・進め方～	ヨーロッパ評議会のコンパス(学校教育・生涯学習で使える総合マニュアル)やコンパシート(子どもの人権総合教育マニュアル)などに沿って、人権教育のあり方・進め方を共に学ぶ。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	132	小原	6004	人権感覚あふれる人材の育成	人材は事業運営の柱。人権尊重の職場は働きがい、生きがいがあり、活力がある。倫理や人権、個別の人権課題を学び、考え、人権感覚があふれ、人権尊重が実践できる人材を育成する。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	133	小原	6004	相談窓口(担当者)の育成～ハラスメントの相談対応	ハラスメントへの相談対応を講義と実践で学ぶ。ハラスメントの面談相談・解決は事性格上極めて難しい。企業での数多くの実践経験を活かした研修で、自信をもって対応できる相談担当者を育成する。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	134	小原	6004	メンタルヘルス～過剰なストレスをなくし健康な生活を～	近年、職場でメンタルヘルスに不調をきたす人が増加傾向にある。セルフケア、ラインケア、そして過剰なストレスの要因について理解を深め、健康な生活の実現をめざす。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	135	小嶋	6005	安心の職場をつくる「メンタルヘルスの心得」	メンタルヘルスで安心と自分らしさを。「心の状態」は気づかずに悪化する。不調の早期発見と声かけなど、セルフケアとラインケアを考える。グループ討議と事例紹介DVDも活用。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
リスクマネジメント・虐待防止	136	加藤(直)	1001	介護事故・ヒヤリハットの分析法	なぜその事態が生じたのか、その根拠・背景を分析することによって効果的な事故防止策が策定されます。ある事態には必ずその理由・原因・背景があります。原因の分析方法を学びましょう。講義と一部演習。	120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
	137	泉	1002	無自覚な虐待を防ぐために～始まりは不適切なケア～	無意識に行っている不適切なケアを意識し、虐待の芽を取り除いていく必要性を学ぶ	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	138	泉	1002	転倒骨折事故防止への対応～転倒リスクアセスメントの重要性～	転倒骨折事故を起こさないために、転倒の原因を分析し対応策を考える	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	139	丸山	1003	リスクマネジメント・事故防止対策	介護現場におけるリスクマネジメントの考え方、利用者満足や介護訴訟のポイント、ヒヤリハット&事故報告書の分析方法から、事故防止対策について学びます。	120分	原則 火・水・土曜他 応相談	原則23区内、他 応相談
	140	丸山	1003	身体拘束・虐待防止	介護現場での虐待や身体拘束について、背景や種類、法令と原則などの基本知識や不適切なケアについて演習を通して考え、サービスの質の向上を目指します。	120分	原則 火・水・土曜他 応相談	原則23区内、他 応相談
	141	加藤(久)	2006	危機管理(初級・中級)	福祉事業における危機管理を事例をあげながら再確認、注意喚起していく。(講義・一部グループワーク)	90～120分	応相談(～21:00まで可)	応相談(島嶼、都外施設可)

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
リスクマネジメント・虐待防止	142	来栖	2007	ヒヤリハット・事故防止	介護事故防止は繰り返し学ぶことと、内部研修に加えて外部講師の多様な事故防止の視点を取り入れることも必須です。	120分	応相談	東京都全域(島嶼部、都外施設含む)
	143	来栖	2007	虐待防止にむけた、法令遵守・虐待防止・人権擁護の学び	虐待防止の学びは、法令順守・虐待防止・人権擁護の基本を整理・統合して学ぶことも重要。新人から管理職員まで一緒に学んでください。	120分	応相談	東京都全域(島嶼部、都外施設含む)
	144	山屋	4002	リスクマネジメント	ヒヤリハット、危険予知訓練等演習を中心に進めます。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	145	尾林	5007	リスクマネジメントの展開方法	事例を用い、演習を通してリスクマネジメントの手法を体得し、これからのリスクマネジメントの在り方を学び理解する。	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	146	秋山	6001	リスクマネジメントの意味と考え方	事業所におけるリスクの可能性を明確にし、その未然防止策をワークを通じて討議し、今後の目標を共通する。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	147	吾妻	6002	利用者の尊厳を守ったリスクマネジメント	尊厳を守って事故を完全に防止することは困難と考えた上で、限りなく「ゼロ」に近づける考え方を『厚労省：福祉サービスにおけるリスクマネジメントに関する取り組み指針』に沿って学びます。	90～120分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)
	148	吾妻	6002	福祉職場における虐待を生まない組織作りのポイント	虐待の背景には「小さな悪意の芽」があります。これを見すごすと「大きな悪意の芽」から虐待に至ります。虐待予防のために「小さな悪意の芽」を摘むにはどうしたら良いかを学びます。	90分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)
	149	小原	6004	ハラスメントは職場の大きなリスク	ハラスメントの影響は、被害者はもとより加害者や職場、利用者に計り知れないものがある。個別労働紛争や安全配慮義務違反、不法行為となりうるリスクがある。ハラスメントを防止してリスク軽減をはかる。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	150	小原	6004	虐待防止に向けて	虐待は人間の尊厳を踏みにじる重大な問題。子ども・高齢者・障がい者の虐待防止のためには正しく知ること、虐待の心に気づくこと、が第一歩。講義とワーク(チェックシート)、話し合いで理解を深める。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	151	小原	6004	ES(従業員満足)と適切なクレーム対応	CS(顧客満足)のためにはES(従業員満足)と適切なクレーム対応が重要。クレームはなくなるとの認識の下、ESと適切なクレーム対応でリスクを軽減し、事業の安定と発展につなげる。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	152	小嶋	6005	防ごう!!「気づかない虐待」など高齢者・障害者への現場リスク	介護現場の障害者・高齢者へのイジメやハラスメント、さらに「虐待」の事例が報道され社会の関心も高い。繰り返しの注意喚起と意識啓発、利用者の気持ちをキャッチするコミュニケーション・スキルアップが大事。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
153	小嶋	6005	不祥事、ハラスメント、情報漏えいなど危機防止マインド	男女役割固定観念が抜けず、厳しい経済競争下で、パワハラ・セクハラが増大中。誰もが加害者にも被害者にもなりうるリスクですが、正しい知識とコミュニケーション向上で撃滅可能。(裁判事例や映像を活用)	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人権問題・倫理	154	加藤(直)	1001	介護職に求められる職業倫理 ～利用者虐待を防ぐ根拠とは～	虐待を始め利用者の不利益になる言動は、業務規律の強化等の外からの規制だけでは無くなりません。職員が自分の内面から必要性を自覚して自己を律する規範、それが職業倫理です。今、改めて職業倫理を身に付けるための研鑽が求められています。講義と一部演習。	120分	応相談	都内全域 (島嶼部・都外施設含む)
	155	関屋	2002	福祉施設職員の職業倫理、ハラスメント予防研修	高齢者や障害者福祉施設等におけるハラスメントの予防を図る、事例やチェックリストを用いた職業倫理の研修です。介護職や支援員に求められる倫理や福祉マインドの基礎を学び、資質向上を図ります。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	156	山屋	4002	利用者の尊厳とマナー	介護はサービスの時代となり、言葉遣いや身だしなみ等、相手の気持ちに響くサービスマナーを身に付けます。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	157	山屋	4002	ハラスメント	現代社会における様々なハラスメントが話題になっています。自分では気がつかないハラスメントの予防を事例を用いて学びます。	90～120分	第2、第4水曜日以外可	23区、多摩地区相談
	158	尾林	5007	尊厳の尊重と権利擁護	福祉に携わるすべての職員が理解しなければならない尊厳の尊重と権利擁護について、事例を通して自分で考えることができる	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	159	小原	6004	アクティビティ(実践的学習活動)で身近な人権を学ぶ	ヨーロッパ評議会の『コンパス』(高校生から一般成人までを対象とする人権総合教育マニュアル)などを活用し、実践的な学習活動を中心に、身近な人権問題への気づきとその解決策を学ぶ。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	160	小原	6004	倫理は社会福祉事業の基盤	社会福祉事業の基盤は倫理。倫理を理解し実践することは、人権尊重とコンプライアンスを理解し実践することであり、社会から評価され、円滑な社会福祉事業の運営と継続した発展につながる。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	161	小原	6004	人権の潮流と近年の人権動向・課題	今日も、身近に様々な人権課題が存在するが、人権擁護は着実に潮流となっている。人権への取り組みの歴史や世界基準の人権(ガイドライン)、近年の人権動向・課題を学ぶ。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	162	小原	6004	社会福祉分野の人権課題	社会福祉分野と関係深い人権課題(障がい者、子ども、高齢者)を中心に最近注目の人権課題(LGBT・マタハラなど)も加え、幅広く理解を深める。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	163	小原	6004	人権・部落問題(同和問題)	部落差別のない社会を実現するため「部落差別解消推進法」が施行。人権問題・部落問題を正しく理解し、誤った認識を改め、部落差別をはじめ様々な差別のない人権尊重の職場・地域社会の実現をめざす。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	164	小原	6004	LGBT(性的マイノリティ)と人権	ある調査では、私たちの身近にLGBTと呼ばれる人たちが13人に1人の割合で生活されている。私たちのセクシュアリティは多様。LGBTへの正しい理解を深め、多様性を認め合う共生社会の実現をめざす。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	165	小原	6004	<ワークショップ> 新聞記事を通して身近な人権を考える	身近な新聞記事を使用したワークショップ。人権が私たちの日常生活に密接に関わり、重要なものであることに気づく研修。ワークショップとは調査、意見交換、体験、発表により心と頭と体で学ぶ学習方法。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
人権問題・倫理	166	小原	6004	ハラスメントの基本的な理解に向けて	ハラスメントと名の付くものは沢山ある。職場に関係の深いセクハラ、パワハラ、マタハラ、SOGIハラなどについて、基本的な知識を身に着ける。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	167	小原	6004	事例から学ぶハラスメント	原則、ハラスメントについて基本的な知識のある人を対象とする研修。職場のハラスメントについて、要点の復習と事例に基づくグループ討議・発表を通して、ハラスメントについて実践的な理解を深める。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	168	小原	6004	ハラスメントの防止～心理学の視点から～	心理学・コミュニケーション学やアンガーマネジメントの視点からの講義と、チェック・シートで自分の思考パターンや行動パターンに気づき、ハラスメントの防止策を探る。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	169	小嶋	6005	保育・介護の「倫理・人権って、なあに？」	「人権」は人間らしく幸せに生きる権利、憲法の中心柱。福祉など組織の理念は人を大切に社会を豊かにすること。生命の尊厳、差別意識払拭、人は違って当たり前など、「倫理」と「人権」の基本を学ぶ。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
	170	小嶋	6005	多様性社会の実現へ「新たな人権課題」を知る	(1)多様性尊重の社会へ(①女性の活躍、②障害者差別解消法) (2)マタニティハラスメント禁止 (3)性的少数者(LGBT、①性的指向②性別自認)(4)部落差別解消法 などの認識を深める。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
接遇マナー・コミュニケーションスキル	171	泉	1002	職場内でのコミュニケーションを円滑に	職場の人間関係を良くするためのアサーティブなコミュニケーション方法を演習を通して学ぶ	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	172	泉	1002	介護職に必要な接遇マナー～信頼関係構築のために～	利用者や家族との信頼関係を構築する接遇マナーの必要性を学ぶ	90分	応相談	東京都全域(離島・都外施設可)
	173	丸山	1003	介護職の接遇マナー	接遇マナーの考え方、挨拶・表情・態度の基本、身だしなみや姿勢のチェック、敬語の種類と使い方、電話対応の基本など、演習を通して学習します。	120分	原則 火・水・土曜日 他 応相談	原則23区内、他 応相談
	174	安原	1004	傾聴を中心としたコミュニケーションの工夫	話しやすい環境を作り、利用者や職員との人間関係を良くしてゆくコミュニケーションを、ワークを中心に身につけてゆきます。	90～120分	随時、ご相談します。	23区・多摩地区
	175	渡邊	1005	福祉現場における接遇スキルとチームコミュニケーション力向上	福祉現場で求められる、ご利用者やその家族への接遇のスキルについて、好印象を与える接遇とコミュニケーション、ホスピタリティを考えます。【対象:新入職員～3年目職員 研修内容のアレンジ可能】	120分	相談に応じます	23区内、多摩地域、島嶼部、都外施設、いずれも可
	176	渡邊	1005	福祉現場における接遇スキルとチームワーク力向上	福祉現場で求められるご利用者や家族そしてスタッフ間での、接遇のスキルについて、好印象を与える接遇とホスピタリティ、更に組織内のチーム力を高める関係作りを考えます。【対象:新入職員～5年目職員 研修内容のアレンジ可能】	120分	相談に応じます	23区内、多摩地域、島嶼部、都外施設、いずれも可
	177	中浦	1008	職員間コミュニケーション	職員間における情報の伝わり方に焦点を当てる。連携の取りにくさや他職種間コミュニケーションを中心に、実技も踏まえながら進める	90分	応相談	多摩地区、およびその周辺

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
接遇マナー・コミュニケーションスキル	178	関屋	2002	初回面接(インテーク)の基礎 初対面の利用者とのコミュニケーション技術	訪問等、初対面の利用者とのコミュニケーションや電話相談にも応用可能な、インテーク面接の基礎を、生活困窮の事例も交え解説。早期支援により、孤立と危機を防ぐアウトリーチの考え方も扱います。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	179	関屋	2002	面接の基礎 バイステック7原則を基盤に学ぶ援助関係の構築	相談や訪問における利用者との人間関係の構築、面接技術の基礎を事例を交えて学びます。バイステックの7原則を基盤に、利用者との良好なコミュニケーションの方法、姿勢、視点等を解説します。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	180	小沼	3001	面接技術と記録の基礎を学ぶ	インテーク(初回面接)場面のロールプレイを行い、面接内容の記録方法について、基礎的な理解を深める。少人数のロールプレイが中心。	120分	火・木・金・土・日で 応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
	181	関谷	3002	カウンセリングの基礎の基礎～傾聴力アップを目指して～	カウンセリングの傾聴スキルは、実は、心理的な相談に限らず、どんなコミュニケーション場面でも役立つものです。研修では、傾聴の基礎的ポイントを練習しながら、傾聴力の向上を目指します。	90～ 120分	応相談	応相談(島嶼部等を含む都内外施設可)
	182	高岡	4001	介護におけるチームのコミュニケーション	チームケアにおける専門職間でのコミュニケーションの有効性、重要性を理解する。	120分	応相談	都内全域(島嶼部、都外施設含む)
	183	平野	4003	接遇研修	選ばれる施設を目指して 必要な接遇・マナーを学びましょう。	90分	応相談	東京都全域(島嶼部・都外施設を除く)
	184	平野	4003	アサーティブなコミュニケーション	相手を尊重しつつ、自分の意見や要求、感情を素直に、誠実に伝えるコミュニケーション方法を学びます。	90分	応相談	東京都全域(島嶼部・都外施設を除く)
	185	森川	5004	訓練すれば誰もが向上。ここから始める接遇・マナー	言葉遣いの乱れはケアの乱れ。おもてなしの気持ちを持ってケアできるように、最初の一步として学んでみましょう。	90分	応相談	東京全域・島嶼・都外施設
	186	尾林	5007	「言葉の力」コミュニケーション	グループワークを行い、「言葉の力」を再認識する。コミュニケーション能力アップの必要性を学ぶ	90～ 120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	187	秋山	6001	マナー研修(組織活動の基本)	マナーの意味と必要性について、個人ワーク、グループワークを通じて体験し、今後の課題について考える。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
188	秋山	6001	組織におけるコミュニケーションの基本	情報の共有／円滑な人間関係の両面から組織におけるコミュニケーションの意味を個人ワーク、グループワークを通じて体感し、今後の課題を発見する。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)	
189	吾妻	6002	報・連・相の基本 ～的確な報連相は自己覚知から～	組織における「報連相」を的確に行うためには職員間のコミュニケーションが大切です。円滑なコミュニケーションを取るために必要な「自己覚知」について演習も含めて学びます。	90～ 120分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
接遇マナー・コミュニケーションスキル	190	金子	6003	介護職はアート職でありたい、どうアートを描くか？	頑張ってこられた人の人生最期の時期を心穏やかに明るく暮らして頂けるよう、アートの心を持って接する介護へ。	120分	応相談	東京全域・島嶼部や都外施設
	191	小原	6004	接遇・コミュニケーションの基礎的理論と実践	接遇・コミュニケーションの基礎的理論を学び、自分の「くせ」に気づき、理想の接遇・コミュニケーションに改善し、人との良好な関わりを一層深める。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	192	小原	6004	適切なコミュニケーション～聴き方・話し方、ことば・表現～	コミュニケーションが生活の基盤。適切なコミュニケーションは良好な人間関係をつくる。心理学、カウンセリングの視点も交えながら適切なコミュニケーション(聴き方・話し方、ことば・表現)を考える。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	193	小原	6004	良好な関係づくりのコミュニケーション～心と技～	コミュニケーションは心と技の複合体。心理学の視点から自分の心に気づき、理想の心に近づける。併せて技を身に着け、人間関係において良好な関係を築く。深刻化する認知症の方にも応用できるもの。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	194	小嶋	6005	いじめやハラスメントを寄せつけない「コミュニケーション・パワー」	いじめや差別、虐待がなぜ起きるか？心の中の偏見や無関心など気づきを促す。自分は大丈夫なのか？自己認識チェックで傾向を知る。仕事場は自ら進んで燈を灯し改善する。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
	195	小嶋	6005	心の伝わるコミュニケーション・スキルと接遇マナー	「報・連・相」など接遇の基本、「アサーション(バランスよい話し方)」など伝えるスキルと「傾聴」など聴くスキル。不快語や差別表現、バイト語など見直す。リーダーの「ほめ方」と「叱り方」「怒りのコントロール」など。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
組織マネジメント	196	加藤(直)	1001	チーム力の向上を目指して	介護現場の業務は個人ではなくチームとして取り組んでいます。そのチームとしての力の向上のカギは、チームワークの強化です。チームワークとは何か、それをいかに強化するかを学びます。講義と一部演習。	120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
	197	加藤(久)	2006	福祉サービス管理	介護保険・障害福祉・対人援助サービスのマネジメントについて相互理解を進める。(講義・一部グループワーク)	90～120分	応相談(～21:00まで可)	応相談(島嶼、都外施設可)
	198	金井	2004	福祉サービス組織におけるリーダーシップのあり方	リーダーシップ理論を通して、求められる福祉サービスにおけるリーダーシップについて考える	90分	応相談	応相談
	199	平野	4003	笑顔のあふれる職場づくり	利用者とスタッフに笑顔があふれる職場づくりを目指します。	90分	応相談	東京都全域(島嶼部・都外施設を除く)
	200	森川	5004	チーム力を高めよう！	頭と体を使ったゲームやグループワークを通じてチーム力を高める方法を学びます。アクティブな内容になっていますので体感しながら楽しく学ぶことができます。	90分	応相談	東京全域・島嶼・都外施設
	201	尾林	5007	メンバーシップとチームケア	チームの一員としての個々の在り方を知るとともに、自分の果たす役割と協働をワークやゲームを通して考える	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
組織マネジメント	202	尾林	5007	リーダーシップ、フォロワーシップ	職場のリーダーとして求められるもの、フォロワーとして求められるものを演習を通して「チーム力」への理解を深める	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	203	尾林	5007	「チーム力」のアップ	組織ゲームを通して、チームのなかで果たせる自分の役割を確認し、チームとして現場にフィードバックできる力を養う	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
	204	秋山	6001	リーダー職のためのコミュニケーションの考え方	リーダーとして有効なコミュニケーション構築の考え方と方法を個人ワーク、グループワークを通じて体感し、今後の目標を明確にする。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	205	秋山	6001	職員の評価基準の考え方と策定方法	上司、部下双方が納得し理解できる評価基準の策定方法と目標設定の考え方をワークを通じて考える。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	206	金子	6003	難しい職場の人間関係を考える	どの業種でもどこの職場でも人間関係は難しく重要なテーマです。どう考え、どう対処したら改善できるのかを考える。	120分	応相談	東京全域・島嶼部や都外施設
	207	金子	6003	働きがいのある職場作りへの問題点は？	働きがい向上への阻害要因はなにか？その要因を解消し、楽しく働ける職場にするには、我々はどうしたらよいのか？	120分	応相談	東京全域・島嶼部や都外施設
	208	小原	6004	ダイバーシティ・マネジメントの推進	組織マネジメントの視点でダイバーシティ(多様性の受容)推進を考えると、大きく「社会的カテゴリー」と「働く条件」に分類することができる。働く人個人にとっても組織にとっても大きな意義がある。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	209	小原	6004	「SR・コンプライアンス・人権」尊重の組織づくり	SR(社会的責任)、コンプライアンス、人権を職場に文化として根付かせるためには、組織的・体系的な取り組みの継続が重要。SR・コンプライアンス・人権の基本的なことから取り組み方までの一連を学ぶ。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	210	小原	6004	ハラスメントのない働きやすい職場づくり	ハラスメントは、職員、利用者、職場に悪影響を及ぼす重大な問題。ハラスメントのない環境をつくり、職員の持てる力が発揮できる、利用者の居心地の良い、福祉生産性向上の職場をめざす。	90～120分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む
	211	小嶋	6005	「パワハラ・セクハラ」を正しく知り、未然防止	男女役割意識と厳しい労働環境下で、各種のハラスメントは増大中。誰もが加害者にも被害者にもなりうる。しかし、正しく知り上手なコミュニケーションで撃滅可能(裁判例、映像活用)。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
	212	小嶋	6005	活力ある職場と人間関係づくり～働きがいのある職場～	人の命は一回限りで短い。最長の時間は職場。皆が自分という舞台の主演。自身が一番大切なことは「お互い様」。フェアな人権感覚・倫理観を学び、敬意と協力の人間関係を築きたい。	90～120分	応相談	都内全域(島嶼部・都外施設含む)
その他	213	安原	1004	利用者と家族との意志の疎通を良くするには	利用者への支援の関わり方、家族との意思疎通を良くしていくにはどんな工夫が必要なのか、ワークを中心に身につけてゆきます。	90～120分	随時、ご相談します。	23区・多摩地区

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
その他	214	安原	1004	楽しめるレクリエーション、行事の企画を立てるには	事業所内の外出、レクリエーション、行事を目的に添ってどのようにプランを立てるのか、社会資源の利用の仕方などワークを中心に身につけていきます。	90～120分	随時、ご相談します。	23区・多摩地区
	215	安原	1004	理念を生かして、職場環境を良くしてゆくには	事業所の理念をどのようにとらえていますか。利用者への支援、家族との意志の疎通、職員間の人間関係などをワークで考え働きやすい職場環境を良くしていくことを考えてゆきましょう。	90～120分	随時、ご相談します。	23区・多摩地区
	216	関屋	2002	社会福祉の歴史の基礎福祉援助の源流から学ぶ	セツルメント等の地域福祉活動、貧困問題と児童福祉、訪問・相談事業など福祉援助の源流を探り、歴史や先人から学びます。今日の地域福祉、共生社会の課題解決のヒントを歴史から探す研修です。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	217	関屋	2002	貧困、生活困窮者対象のグループワーク実践	生活保護受給者、生活困窮者等を対象としたグループワークのプログラムと留意点などを、講師の実践や事例も用いて解説。アルコール依存症等の回復支援、孤立予防、地域生活支援の課題も学びます。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	218	関屋	2002	貧困、生活困窮者(子ども)支援の考え方 共生社会の課題	子ども食堂等地域活動の拡大をふまえ、社会的排除、貧困の捉え方や、生活困窮者・児童支援の考え方、関連する健康問題等の基礎を解説。共生社会志向の活動事例や、アウトリーチ等の課題も解説。	90分	応相談(日曜以外)	23区内、多摩地域
	219	金井	2004	実践研究方法を学ぶ	日頃の実践活動のまとめ方について学ぶ	90分	応相談	応相談
	220	金井	2004	意思決定支援とは	制度、理念、支援を通して理解する	90分	応相談	応相談
	221	来栖	2007	触れる言葉	日々、体の隅々に触れられる利用者は、それを自分へのメッセージと受け取る。触れる科学的価値と、何時でも何処でも使える技能演習は必見です。	120分	応相談	東京都全域(島嶼部、都外施設含む)
	222	小沼	3001	ソーシャルワーク実習指導方法論	ソーシャルワーク実習における実習プログラムの作成や実習スーパービジョンの展開方法を理解する。講義・グループワークを行う。	120分	火・木・金・土・日で 応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
	223	小沼	3001	社会資源の活用と開発—ソーシャルアクションを考える—	社会資源の活用と開発について、具体的な展開方法を理解する。様々な実践事例を紹介するとともに、実際の取り組み方を検討する。	120分	火・木・金・土・日で 応相談	都内全域(島嶼部・都外施設可)
	224	尾林	5007	的確なアセスメントを行うために	効果的なアセスメントを体験的に学び、アセスメントの重要性を理解する。すぐに活かせるアセスメント力を養う	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域
225	尾林	5007	職員の観察力を高めるために	各種のツールを使いながらグループワークで観察力を高める必要性を学び、現場に活かす力をつける	90～120分	応相談	島しょ・都外施設含む都内全域	

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。

平成30年度東京都社会福祉協議会登録講師派遣事業 研修科目一覧【第1期】

分野	科目番号	講師	講師番号	科目名	研修の内容・形態など	時間数	派遣可能時期・曜日・時間帯など	対象地域
その他	226	秋山	6001	業務標準の考え方と進め方	業務標準の対象を確認し、ワークを通じて事業所の持つ問題点を明確にし、今後の課題を発見する。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	227	秋山	6001	問題解決の意味と方法	事例をもとにした個人ワーク、グループワークを通じて、再発防止策策定の方法を理解する。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	228	秋山	6001	地域連携／他職種連携の考え方と進め方	連携におけるそれぞれの役割を明確にし、他者理解のあり方をワークを通じて体感し、今後の課題を発見する。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	229	秋山	6001	異文化コミュニケーションの考え方	これから増加するであろう外国人職員とのコミュニケーションの考え方をワークを通じて体感し、今後の目標を明確にする。	120分	応相談	全都(離島、都外施設含む)
	230	吾妻	6002	障害者(児童)福祉職員のための高齢者・認知症の理解	利用者・家族の高齢化に伴い、障害者・児童福祉分野の職員にも求められている高齢者とのコミュニケーションのポイントや認知症に関する基礎知識を学びます。	90分	応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)
	231	吾妻	6002	介護福祉士受験対策 過去問チェック「認知症の理解」	今年の国試は「認知症の理解」の9割が過去問の類似問題でした。東京都の受験対策講座を務める講師が過去問を分析し、受験のポイントを伝えます。(介護の基本、介護過程なども応相談)	90～120分	平成30年9月以降 曜日、時間帯は 応相談	東京都内全域、都外施設(島嶼部応相談)
	232	金子	6003	介護職を誇りある職業にする意識改革推進が必要	2020年は介護保険制度創設20年。次のステップとして介護職を誇りある職業にする職場内外で意識改革を推進する。	120分	応相談	東京全域・島嶼部 や都外施設
	233	小原	6004	公正採用選考とフェアな職場	公正採用選考とフェアな職場には有能な人材が集まる。「公正採用選考人権啓発推進員」を対象とするハローワーク主催の研修と同様の内容で、公正採用選考とフェアな職場について正しい理解を深める。	90分	応相談(原則、あらゆる時期・曜日・時間帯可)	都内全域、島嶼部・都外施設含む

※講師概要は、別紙「登録講師名簿」をご参照ください。