

「労働基準法等Q & A」（2013年版）における旧版（2012年版）改訂一覧

新規設問、回答			
QNo.	タイトル	QNo.	タイトル
20	過半数に達しない組合との 36 協定	206	無期転換申込権と雇止め法理の法定化の関係
21	36 協定の締結は法人単位か	226	再雇用職員基準を廃止するのか
41	祝日のある週の労働時間を他の週に振り分けたい	227	再雇用職員就業規則は必要か
64	出退勤時刻の乖離の許容範囲	228	「再雇用職員の配置を可能とする業務が見込まれること」を規定していいか
160	「保育園に入園決定次第」との育児終了日は可能か	229	再雇用制度と就業規則の改正
200	有期契約職員の労働契約上限設定の可否	230	再雇用基準の例示
201	有期契約職員と若年定年制	231	再雇用職員の労働条件
202	有期契約職員と無期契約職員の処遇のバランス	232	定年延長と不利益変更の関係
203	正規と業務内容が同一な有期契約職員の今後の方向	233	定年延長と給与の減額
204	無期転換申込権行使への準備	234	再雇用基準の男女差の可否
205	無期転換申込権行使に対応する就業規則	267	試用期間中の解雇
主な改訂			
295	社会福祉事業における管理監督者とは	資料	再雇用基準経過措置スケジュール表