

# 5-1

人財育成

やる気の向上をめざして

モチベーション

種 別・特別養護老人ホーム ひかり苑

職種・発表者 谷口博昭 吉田正人両介護副主任	共同研究者 浅見相談課長
所在地 東村山市富士見町2-7-40	共同研究者 守山介護課長
TEL: 042-398-1801	E-mail: hikari-soudan@douen.jp
FAX: 042-398-1804	URL: hikarien.com

今回の発表の施設 またはサービスの 概要	社会福祉法人 恩賜財団 東京都同胞援護会が母体であるひかり苑は、本年度で開設12年目を迎えました。特養(50床)、ショートステイ(4床)、地域密着認知症対応型デイ(定員12名)、居宅介護支援事業所を併設しています。
----------------------------	---

<p>〈取り組んだ課題〉</p> <p>平成18年度より特に人財育成に力を入れています。昨年のアクティブ福祉 in 東京においても発表をさせていただきました。今年度はこの取り組みの1つである。やる気の向上のための仕組みとそれに対する結果について発表します。</p>	<p>〈活動の成果と評価〉</p> <p>各グループリーダーを中心に、ミーティングが頻繁に行われるようになる。(リーダーとしての意識の向上) 各グループから、個人単位で様々な企画が提案なされ、実施できた。 従来行われてきた行事内容とは違う、企画が提案なされ、実施できた。</p>
<p>〈具体的な取り組み〉</p> <p>やる気の向上への2つの仕組み</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1、介護職の活動単位である2つのグループに活動費として予算をつけた。</li><li>2、年間の行事担当者を入職1～3年未満の者のみで構成した。</li></ol>	<p>〈今後の課題〉</p> <p>様々な企画が提案される一方、基本業務との両立が困難性 新たな取り組み、流れに乗れない職員との摩擦。 新たな取り組みを消化しきれない職員に対するフォローの必要性。</p>

【メモ欄】