

5-7

外国人介護士との協働

～ 福祉施設で働きたい～

人材確保

人材育成

特別養護老人ホーム 清風園

介護係長 吉田美香	共同研究者
東京都町田市金井7-17-13	共同研究者
TEL: 042-735-3000	E-mail: yoshida.m@san-ikukai.or.jp
FAX: 042-734-8933	URL:

今回の発表の施設 またはサービスの 概要	社会福祉法人賛育会が母体である清風園は、創立44周年を迎えた、都内でも2番目に古い施設です。現在は、110床の特養に3床のショートステイ、他にサービス、グループホーム、訪問看護、訪問介護が併設された複合施設です。
----------------------------	--

<p>〈取り組んだ課題〉</p> <ul style="list-style-type: none">○ 人材不足を解消するには・・・○ 面接で求めるもの、求められるものとは○ 在日フィリピン人受入れ体制の構築○ 営業活動 <p>〈具体的な取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none">○ 具体的な教育、指導方法<ul style="list-style-type: none">・ OJT特別バージョン・ 日本語の練習（日記をつける）方法・ 施設全体での育成、指導（資源活用）・ 競争意識をもたせる・ 個性を伸ばす・ 時には口論も必要です○ ストレスマネジメントとコミュニケーション<ul style="list-style-type: none">・ 生活習慣の理解・ マザーの存在・ 家族も参加するレクリエーション・ 飲みにケーション○ マスコミに取り上げられるようになった！<ul style="list-style-type: none">・ 自分たちの、仕事に対する思いや誇りを発信していこう	<p>〈活動の成果と評価〉</p> <ul style="list-style-type: none">○ 利用者、家族の変化○ フィリピン介護士の変化（再雇用につながった）○ 日本人スタッフの変化○ 施設全体を取り巻く変化 <p>〈今後の課題〉</p> <ul style="list-style-type: none">○ 長く働いてもらうためには・・・○ 介護福祉士を取得したい人へのバックアップ○ EPAとの兼ね合い
--	---

【メモ欄】