

第21回 高齢者福祉実践・研究大会「アクティブ福祉in東京'26」

# テーマと発題例

番号	1		
テーマ	科学的介護の実践・生産性の向上の取り組み		
概要	(A) 福祉用具・介護ロボット・ICT・IoT・AI・DX	(B) 業務改善・生産性向上	
発題例	<ul style="list-style-type: none"> <li>道具やハイテク技術（テクノロジー）を活用した、</li> <li>・自立支援</li> <li>・負担軽減</li> <li>・業務改善</li> <li>・業務効率化</li> <li>・職員教育</li> <li>・専門性向上</li> <li>・組織力向上</li> <li>・データの取得・解析・活用</li> <li>・LIFEの運用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の取り組み</li> <li>・3M「ムリ」「ムダ」「ムラ」を無くす取り組み</li> <li>・ペーパーレス化</li> <li>・職場環境整備の取り組み</li> <li>・介護助手（元高齢者等）の活用</li> <li>・S（標準化）DCAの取り組み</li> <li>・限られた人員で質の高い介護サービスを提供するための取り組み</li> <li>・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</li> <li>・委員会活動</li> </ul>	
番号	2		
テーマ	日常ケアの向上		
概要	(A) 日常ケア・認知症ケアの向上	(B) 医療・看取り介護	
発題例	<ul style="list-style-type: none"> <li>・食事・栄養・口腔ケアの取り組み</li> <li>・排泄介助のあり方を見直す</li> <li>・入浴の工夫</li> <li>・リハビリ・アクティビティ・レクリエーション</li> <li>・機能訓練サービス（重度化防止）</li> <li>・従来型施設におけるユニットケアの取り組み</li> <li>・個別ケア</li> <li>・シーティングの効果</li> <li>・認知症ケアと環境の関係を考える</li> <li>・ユマニチュードやBPSDケアプログラム等の取り組み</li> <li>・学習療法・セラピー効果の検証</li> <li>・自立支援の取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症対策（新型コロナ対策含む）</li> <li>・利用者、家族と歩む看取りケアに向けて</li> <li>・褥瘡対策</li> <li>・訪問診療、歯科との連携</li> <li>・協力医療機関との連携</li> <li>・職員の健康管理の取り組み</li> <li>・医療依存度の高い利用者への対応</li> </ul>	
番号	3		
テーマ	地域包括ケア・地域貢献・地域共生社会		
概要	(A) 地域ケア・居宅・ソーシャルワーク	(B) ケアプラン・相談援助	(C) 地域社会貢献
発題例	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域サービス、地域との連携</li> <li>・独居高齢者の見守り</li> <li>・地域との災害協定の取り組み</li> <li>・ボランティア、インフォーマルサービスの組織化</li> <li>・緊急ネットワーク構築への取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・独自のアセスメント方法とその視点</li> <li>・ICFを取入れたケアプラン作りに向けて</li> <li>・利用者・家族間の交流支援を通して</li> <li>・セルフケアプランのサポート</li> <li>・ケアプランから介護予防プランへの移行に向けた取り組み</li> <li>・適切なケアマネジメント手法の実践</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域が必要とするサービスの創設</li> <li>・移動支援</li> <li>・一人暮らし高齢者等への見守り活動</li> <li>・居場所づくり（サロン活動・地域交流）</li> <li>・多世代交流</li> <li>・健康支援</li> <li>・居住支援</li> <li>・モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</li> </ul>
番号	4		
テーマ	次世代を見据えた人材採用・育成・定着／広報戦略		
概要	(A) 人材確保・定着・離職防止	(B) 経営・リスクマネジメント・品質管理	(C) 広報戦略
発題例	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材確保に向けた取り組み（法人独自の就職フェアなど）</li> <li>・実習生へのアプローチ</li> <li>・外国人介護士受入れの取り組み</li> <li>・魅力ある職場・風通しの良い職場作り</li> <li>・チームリーダーの育成</li> <li>・職員満足度を高める取り組み</li> <li>・キャリアパスの仕組み作り</li> <li>・職場研修制度、資格取得支援の取り組み</li> <li>・人事管理・評価、労務管理</li> <li>・処遇改善、福利厚生充実</li> <li>・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安定した経営への取り組み（稼働率向上・補助金の活用・加算算定への取り組み・経費節減）</li> <li>・BCP</li> <li>・災害対策</li> <li>・ハラスメントへの対応</li> <li>・介護事故防止の取り組み</li> <li>・QC活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・斬新な広報活動への取り組み</li> <li>・介護業界のイメージ改善への取り組み</li> <li>・法人の強みに対するアプローチ戦略</li> <li>・学生や学校に向けたアプローチ戦略</li> <li>・近隣施設や連携法人としての広報活動</li> <li>・SNS（ブログ・X(旧Twitter)・Instagram等）の活用</li> <li>・仕事と介護の両立を重視した広報戦略</li> </ul>

※発題例はあくまでも参考です。

その他、利用者サービス向上の取り組みであれば、例にこだわらず自由にご応募ください。

※共同研究発表も可能です。