

令和6年度 社会保険労務士による保育士定着支援講座 開催要綱

1 目的

保育士の定着にあたっては職場環境の整備が重要であり、保育所における働き方改革の推進が求められている中、施設・事業所ごとに様々な課題を抱えている。この課題に対し解決の糸口を見出し、職場環境の改善を進め、職員の定着を図ることを目的に、社会保険労務士による保育士定着支援講座を実施する。

2 対象

東京都内で保育施設・事業を運営する法人（個人立を含む）

（社会保険労務士を雇用、もしくは顧問契約していない法人・個人立が主な対象）

※各保育事業所で社会保険労務士を雇用、もしくは顧問契約していない場合でも、法人本部で雇用、もしくは顧問契約している場合には、「社会保険労務士を雇用、もしくは顧問契約している法人」とみなします。

3 参加定数

20法人（1法人から最大2名まで参加可能）

※定数を超える場合は抽選となります。

抽選の際は、社会保険労務士を雇用、もしくは顧問契約していない法人を優先させていただく場合がございます。あらかじめご了承ください。

4 参加費

無 料

5 開催日時

1日目：令和6年11月21日（木）13：30～17：30（受付開始13：00～）

2日目：令和6年11月22日（金）10：30～17：00（受付開始10：00～）

※2日間通してのプログラムとなります

6 会 場

ベルサール飯田橋駅前 Room1

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 3-8-5 住友不動産飯田橋駅前ビル 1・2F

7 申込み期間 令和6年9月2日（月）～ 令和6年9月24日（火）

8 申込方法及び受講までのスケジュール

9月 2日（月）13時

申込受付開始

9月24日（火）12時

受付終了

10月 7日（月）

受講決定通知送付

11月21日（木）22日（金） 講義1日目/講義2日目

（1）申込みは、法人単位となります。

複数の事業所がある場合は、参加を取りまとめのうえ、代表者がお申込みください。

（2）東京都保育人材・保育所支援センターホームページより「社会保険労務士による保育士定着支援講座」ページにアクセスし、申込フォームよりお申し込みください。（『ホイクマ』で検索！）

※申込時に、職場環境改善にあたり課題に感じていることや、社労士に相談したいことを入力いただく項目がございます。皆様からお寄せ頂いた課題や相談内容を踏まえた講義内容とするため、必ず具体的にご入力ください。

※申込み後に「受講申込受付の完了メール」が自動返送されます。

（3）受講決定された事業所の方は、当日会場にご来場ください。

受講決定後のキャンセルはお控えください。やむを得ずキャンセルされる場合はセンターまでご連絡ください。参加者の変更につきましては、事前連絡不要となります。当日受付にてお申し出ください。

9 プログラム

【1日目】

時 間	内 容
13:30～	開会 ・開催の主旨説明、受講にあたっての注意事項 ・参加者自己紹介（アイスブレイク）
13:45～	全体講義 ・保育所における働き方改革の意義 ・働き方改革のポイント
休憩（10分）	
14:40～	講義① ライフイベントに応じた働き方 ・事例に対する対応の糸口、対応例 ※7～8 事例程度
休憩（10分）	
16:00～	事例検討① 業務負担の軽減、再構築 1) 講義：事例の紹介 2) 講義：事例における課題解決の切り口 3) グループ内で事例に対する解決策を検討 4) 全体発表 5) 講義：具体的な取組み案
17:30	1日目終了

【2日目】

時 間	内 容
10:30～	講義② 休憩・休日・休暇の取得 ・事例に対する対応の糸口、対応例 ※7～8 事例程度
休憩（60分）	
12:50～	事例検討② 人材育成 1) 講義：事例の紹介 2) 講義：事例における課題解決の切り口 3) グループ内で事例に対する解決策を検討 4) 全体発表 5) 講義：具体的な取組み案
休憩（10分）	
14:20～	講義③ 職場の人間関係、職員のメンタルヘルス対策 ・事例に対する対応の糸口、対応例 ※7～8 事例程度
休憩（10分）	
15:50～	質問回答
16:20～	講義 総まとめ
17:00	センター案内、閉会のあいさつ

都合により内容を一部変更する場合があります

【想定される事例テーマ内容】

大テーマ	キーワード
ライフイベントに応じた働き方	育児・介護休業、産休・育休後の復帰、短時間勤務
休憩・休日・休暇の取得	就業規則の見直し（休憩の分割付与）、代替職員の活用、計画的付与、特別休暇、週休2日制
職場の人間関係、職員のメンタルヘルス対策	ハラスメント対策、相談体制、雰囲気・風土
業務負担の軽減、再構築	勤務時間・残業時間、業務の見直し・改善、ICT化、ノンコンタクトタイム
人材育成	園内研修、OJT、Off-JT、メンター制度
その他	福利厚生

【講師紹介】

関山 浩司 氏（せきやま こうじ）

社会保険労務士法人 こどものそら舎 代表／一般社団法人こどものそら 代表
保育士・中小企業診断士・社会保険労務士・キャリアコンサルタント。

社会保険労務士法人こどものそら舎において、保育分野を専門に、こどもの権利や人権擁護、不適切保育などに関する園内研修、保育施設内外からの監査、処遇改善、キャリアパス、職員採用等を支援している。

また、一般社団法人こどものそらにおいて、東京都保育士等キャリアアップ研修の開催、東京都福祉サービス第三者評価事業、保育行政や保育団体との連携事業や研修事業、保育士・保育の現場の魅力発信事業を行っている。

【主要著書】

著書：『こどもの権利を大切に作る保育 ―不適切な保育を予防・解決する園づくり』（中央法規出版/2024年1月）

『保育者のためのキャリア形成マネジメントブック』（みらい/2023年4月）

『ハラスメント時代に打ち勝つ！最強保育チームのつくり方入門』（メイト/2022年8月）

『家庭支援・保護者との関わりワークブック』（メイト/リスクマネジメント監修 2021年12月）

『ハラスメントを予防・解決する保育の職場づくり』（中央法規出版/2020年9月）

『保育士等キャリアアップ研修 マネジメント 第2版』（中央法規出版/共著 2020年5月）

連載：『ぜんぽきょう』『風通しのよい快適な園づくりに向けて ハラスメントの予防と解決』（社会福祉法人 全国社会福祉協議会/2021年4月～2022年3月）、『保育通信』『保育施設の経営・労務管理』（公益社団法人 全国私立保育園連盟/2020年4月～偶数月）

10 事例集の作成について

ご参加いただけなかった事業所への情報共有を目的として、本講座の中で取り上げられた課題（事例）とその対応例、当日資料等をまとめた事例集を作成いたします。そのため、当日の講義内容につきましては、一部録音をさせていただきます。ご理解・ご了承の程お願いいたします。

なお、事例集につきましては、令和7年3月上旬頃、東京都保育人材・保育所支援センターHPに掲載予定です。また、当日参加された事業所につきましては、冊子での送付を予定しております。

11 個人情報の取り扱い

本講座参加者にかかる個人情報は、本講座以外の他の目的で使用することはありません。

12 問い合わせ先

東京都保育人材・保育所支援センター（東京都福祉人材センター内） 熊川・山本
東京都千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター7階

Tel 03-5211-2912 <https://www.tcs.w.tvac.or.jp/hoiku/sharoushi.html>