

令和6年度 採用力・広報力研修（実践編） ～採用担当者としての困りごとの突破方法と 実践的ノウハウを身につける～

収録型
WEB研修

本研修の主旨

福祉施設・事業所の中では「様々な手法を用いて採用活動を行っているが、今一つ効果がない」「人もコストもかけているが、なかなか応募につながらない」という声が多く聞かれます。採用活動で成果を出す法人と、出せない法人の違いはどこにあるのでしょうか。

本研修では、「採用状況チェックリスト」を用いた採用課題の見える化や、採用戦略の3ステップ（採用戦略立案・ブランディング・採用手法の決定）について学びます。

また、実際に採用活動において成果を上げている法人の事例紹介や、さらに採用後の定着についてのポイントも押さえ、採用と定着の課題解決に繋がります。

1 配信期日

令和6年11月6日（水）10時～12月25日（水）17時（WEBによる収録動画配信）

※上記の期間内であれば、複数回・途中からでも視聴することができます。

2 対象

- ①東京都民を対象とする福祉施設・事業所の施設長・事業所長および管理職員
- ②東京都民を対象とする福祉施設・事業所の採用・人事担当者

3 受講料

無料

4 内容

◆プログラム

- ①採用戦略におけるよくある失敗例
- ②採用課題の見える化
- ③採用戦略の3ステップ（採用戦略立案・ブランディング・採用手法の決定）
- ④事例紹介
- ⑤定着の5つのポイント

◆研修時間

約125分（個人ワークを含む）



5 申込締切

令和6年9月18日（水）

【講師プロフィール】

岩見 俊哉 氏 株式会社MAST代表取締役

金融機関でのエンジニア業務を経て転職し、上場企業関連会社の管理職として介護施設を運営後、2016年独立し、介護事業を開始。当初は採用に苦戦するも独自の採用戦略にて1年間で10名の応募が来る事業所に成長。

以降、経営者やリーダーなどに関わり、介護・サービス業の人材育成コンサルタントとして活動、全国で講演、企業研修を行っている。

上場企業からベンチャー企業の経営者のSNS支援、法人webサイト経由で採用に関する支援実績は50社以上。1年間応募0名の事業所でWeb経由で3ヶ月で3名の採用。SNS経由で1ヶ月3名以上の採用などの実績がある。

朝日新聞 Webメディア「なかまある」などメディア出演多数、著書に「高齢者リハビリテーション実践マニュアル」（メジカルビュー社）がある。

【講師からメッセージ】

この講座は、採用・広報や人事担当者向けの講座です。採用担当者として現状の課題を解決することができるよう、採用チェックリストを用いて現状の「困りごと」の把握と突破方法について実践的なノウハウを紹介しています。

また、採用後の定着のポイントについても解説しておりますので、人事担当者として組織づくりのヒントとしてご活用頂くことが可能です。

この講座を受講して、採用と定着の課題を解決していきましょう。

6 その他

- ① 「受講決定」については、「けんとくん」にご登録の事業所のアドレス（以下、登録アドレス）へメールでご案内します。

〔令和6年10月2日（水）予定〕。

案内メールが届いたら「けんとくん」へログインし、「申し込み確認」から「受講決定」等をご確認ください。

- ② 「パスワード」は10月30日（水）以降、東社協研修受付システム「けんとくん」にご登録の事業所アドレス宛に「メール」でお送りします（メールが届かない場合は、お手数ですが下記のお問い合わせ先までご連絡ください）。
- ③ 配信開始後、「けんとくん」の動画視聴ページより「資料」（PDF等）をダウンロードできます。
- ④ 本研修の動画は「字幕」付きです。

7 主催 社会福祉法人東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室

【お問合せ先】

社会福祉法人東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室（西山・結城）
〒112-0006 東京都文京区小日向 4-1-6 東京都社会福祉保健医療研修センター1階
TEL：03-5800-3335 研修受付システム「けんとくん」 <https://www.kentokun.jp/>

けんとくん

