

東京都経営青年会 平成30年度活動報告書

挨拶

東京都経営青年会 会長 石川雅昭
(社会福祉法人聖光会 理事長)

東京都経営青年会では平成30年度も種別の枠を超え、社会福祉施設経営という共通項をもって参集して頂いた多くの皆さまと共に、様々な取り組みを行って参りました。

現在の超高齢化社会、少子化、それに伴う外国人労働者の受け入れ等の日本社会の問題は即、社会福祉法人が取り組んでいる事業、仕事内容に直結しています。

つまり我々は今好むと好まざるとに関わらず時代の変革をそれぞれの仕事を通して、目の当たりにしていると言っても過言ではないはずです。そのような状況の中、経営青年会では平成30年度も新しい知識、知己を得るためにセミナーも含めた積極的な活動をして参りました。また全国との連携強化により、様々な情報に触れる機会も増えました。

令和元年度も経営青年会では会員の皆様、会員の施設が新しいフィールドへ、更なる飛躍を遂げられるよう多くの機会をご用意する予定です。また、「現在の法人の経営に迷いがある」「施設としてこれから人材育成をどう構築していけばよいのか」等、経営や施設運営に関して悩んでいる、もっと学びたい、知りたいとお考えの方も大歓迎です。皆様のご入会をお待ちしております。

I 運 営

1. 会議

総会は、年2回開催。

第1回は平成30年6月8日（金）に事業報告・収支状況を中心に、第2回は平成31年2月8日（金）に事業計画・予算を中心として開催された。

幹事会は年4回開催され、年間予定、研修・セミナーの企画・実施準備、総会の議案の検討・作成等を行った。



2. 入会状況

平成30年度の新規入会者数は21名、会員数は103名。

Ⅱ 事業活動

1. 組織強化

(1) 会員の加入促進

社会福祉法人経営者協議会会員法人へ経営青年会の加入案内を配布し、会への理解を深めてもらうためにセミナーを非会員にも公開するなど、会員の加入促進を図った。

(2) 社会福祉法人経営者協議会各委員会への参加

経営青年会から社会福祉法人経営者協議会の調査研究委員会（3名参加）、研修委員会（3名参加）、広報委員会（3名参加）に委員として参加した。

(3) 全国社会福祉法人経営青年会との連携強化等

第22回社会福祉法人経営青年会全国大会（京都府京都市）と関東甲信越静ブロック社会福祉法人経営青年会総会・研修会（茨城県水戸市）に参加した。また、全国社会福祉法人経営青年会が企画した各種勉強会や会議等に参加した。

2. 研修企画事業

(1) 第1回セミナー

| | |
|-------|---|
| 日 時 | 平成30年6月8日（金） 午後2時30分～4時50分 |
| 場 所 | 研究社英語センタービル 地下2階大会議室 |
| テ ー マ | 「地域共生社会実現政策の担い手となる、ネオ（未来型）社会福祉法人に変貌するための内部統制・ファンドレイジング（寄附金募集）機能強化の必然性について」 |
| 講 師 | ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役/福祉・介護 医療経営戦略コンサルタント 谷本 正徳 氏 |
| 内 容 | 新時代＝日本の財政破綻リスクが顕在化しつつある2025年以降に生き残る社会福祉法人像を明確化し、「地域共生社会実現政策」の意図、その前提となる改正社会福祉法の隠れたメッセージである財務会計内部統制の確立、特定公益増進法人である社会福祉法人が身につけておかなければならないファンドレイジング（寄附金調達）機能と力についての理解とモチベーションを高める情報を得る場となった。 |
| 項 目 | ○地域共生社会実現政策と改正社会福祉法について ○特定公益増進法人としての社会福祉法人に必要な経営能力の可視化 ○2025年～2040年を乗り切るためのファンドレイジング（寄附金募集）機能とクラウドファンディング機能 ○地域共生社会実現政策の担い手経営のために（営利法人の事業吸収の現実化） |
| 参 加 者 | 43名 |

(2) 第2回セミナー

| | |
|-------|--|
| 日 時 | 平成31年2月8日（金） 午後2時30分～5時00分 |
| 場 所 | 研究社英語センタービル 地下2階大会議室 |
| テ ー マ | 『～ LIFO理論を活用した～「リーダーシップ向上」について』 |
| 講 師 | 株式会社ピーコンラーニングサービス 入來 卓也 氏 |
| 内 容 | 人材定着に関して、「業務上で、職員同士の効果的なコミュニケーションが図れていない」、「離職率が高く、その要因として職場の人間関係が大きく関係している」、「職員同士がポジティブな関わり合いが出来ていない」、「管理職もどの様に人間関係に介入したらいいかわからない」等といった悩みや課題を解決する一つのヒントを学んだ。 |
| 項 目 | ○対人関係の重要性 ○リーダーシップとは ○LIFOとは ○LIFO診断 ○強みの確認・緩和・拡張・応用 など |
| | LIFO・・・Life Orientationsの略称で、人生における価値観や行動スタイル（やり方）を明らかにし、4つのコミュニケーションスタイルを用いて、コミュニケーション改善やリーダーシップの発揮に効果を発揮する。世界56か国、累計2万以上の組織、1,000万人以上が活用している。 |
| 参 加 者 | 26名 |



(3) 施設見学会

| | |
|---------|--|
| 日 時 | 平成30年11月19日（月） 午後2時30分～5時00分 |
| 見 学 施 設 | 視察場所：社会福祉法人あすみ福祉会の施設 計2か所 1 茶々そしがやこうえん保育園 2 茶々そしがやこうえん保育園 分園 Park side |
| 内 容 | 子どもが大人の想像以上の能力や感性を発揮でき、また、大人も充実した時間を過ごし、成長できる場所である「オトナな保育園」の見学を行った。 |
| 参 加 者 | 13名 |



(4) 合同研修会（神奈川県社会福祉法人経営青年会及び山梨県社会福祉法人経営青年会との合同研修会）

| | |
|-------|-----------------------|
| 日 時 | 平成30年10月25日（木）・26日（金） |
| 場 所 | 箱根水明荘（神奈川県箱根町） |
| テ ー マ | 『経営論とメンタルヘルス』 |
| 参 加 者 | 27名（うち東京都経営青年会会員5名） |

3. 広報活動

- (1) 東京都経営青年会入会案内リーフレットの作成
作成部数 1,500部
- (2) 平成29年度活動報告書リーフレットの作成
作成部数 1,500部