

新任職員の定着支援における課題の構造化シート(2)

＜課題の優先度を考える上での指標＞：重要性及び緊急性			
優先順位	1位	2位	3位
課題	利用者支援における不安の解消	職員による指導方法・内容の標準化	専門用語や略語の共有化
課題に対する具体的取組み	新たにOJT制度をもうける		
	OJT担当者との面談の機会を増やす		
	ケース検討会を開催する		
	看護師や保健師といった専門職からも意見も聞ける場をもつ		
	同期・同世代の職員と情報共有できる機会をつくる		
	利用者の方の障害や病気について学ぶ研修会を開催する		
＜取組み優先度を考える上での指標＞			
		指標：実現性 選択理由：取り組みやすい内容からまずは始めてみる	
取組み優先順位	1位	OJT担当者との面談の機会を増やす	
	2位	同期・同世代の職員と情報共有できる機会をつくる	
	3位	利用者の方の障害や病気について学ぶ研修会を開催する	

※本シートは東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室が実施する「チームリーダー重点テーマ強化研修」にて使用のワークシートをもとに作成