

令和5年度 採用力・広報力強化研修 入門編 ～採用担当者の意識と姿勢で 組織の人材確保を活性化させる～

収録型
WEB研修

本研修の主旨

福祉分野の法人、事業所からは「人も、コストもかけて採用活動を行っているが応募すらない…」という声が多く聞かれる一方で着実に職員採用ができています。採用活動で成果を出す法人と、出せない法人の違いはどこにあるのでしょうか。

採用活動で成果をあげている法人の多くは、採用チャンネル（選択肢や採用のルート）の開拓、自法人で働く魅力を可視化させるなど、他法人との差別化を図っています。

本研修では、自法人の採用活動、広報ツールの再点検などを行い、求職者に伝わる広報ツールを企画する際のポイントをお伝えします。また、実際に採用活動において成果をあげている法人のパンフレットやWEBサイトなどの具体例も紹介し、最新の採用活動の動向や考えるべきポイントについて学びます。

1 配信期間

令和5年9月14日（木）10時～10月31日（火）17時（WEBによる収録動画配信）

※上記の期間内であれば、複数回・途中からでも視聴することができます。

2 対象

- ①東京都民を対象とする福祉施設・事業所の施設長・事業所長および管理職員
- ②東京都民を対象とする福祉施設・事業所の採用・人事担当者

3 受講料

無料

4 内容

◆テーマ

「採用担当者の意識と姿勢で組織の人材確保を活性化させる」

◆プログラム

- ①採用担当者としての役割と姿勢
- ②法人の魅力を深掘りして発見するためのポイント
- ③プロ目線で見ると！広報ツール、コンテンツづくりのポイント
- ④採用担当者は人材確保と組織活性化のキーマン

◆研修時間

65分（個人ワークを含む）



5 申込締切

令和5年8月24日(木)

【講師プロフィール】

熊谷 耕 氏 株式会社エイデル研究所 出版・広報企画部部長
エイデル研究所入社後は出版事業（児童書、教育、スポーツ、労働等）で企画編集の仕事に従事。
現在は、全国各地の社会福祉法人、地域の広報・ブランディング戦略のコンサルタント業務、企画立案・プロデュース（紙媒体、動画、WEBなど）、都道府県や社会福祉協議会の広報・ブランディング戦略や採用担当者研修などの講師を務める。
これまでに90を超える法人や地域の支援実績をもつ。

【講師からメッセージ】

採用活動の担当者の方は、自法人・自施設で働く魅力を「どのように求職者に伝えるか」について悩まれることが多いと思います。本研修では選ばれる法人になるための効果的な情報発信、法人内外への周知方法や協力者をどのように増やしていくのかなど、採用活動の基本の「き」について学べます。
採用活動にお悩みの方ぜひご参加ください！

5 その他

- ①「パスワード」は9月4日(月)以降、東社協研修受付システム「けんとかん」にご登録の事業所アドレス宛に「メール」でお送りします（9月7日(木)までに届かない場合は、お手数ですが下記のお問い合わせ先までご連絡ください）。
- ②「資料」につきましては、上記①のパスワードでログイン後、Webサイトよりファイル（PDF等）をダウンロードしてご利用ください。
- ③「字幕」付きの研修動画もご用意しています。

6 主催 社会福祉法人東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室

♪昨年度の受講者の声♪



自分の勤めている法人の理念や方針、魅力をより理解して、自分の言葉で求職者様にお話できるようになりたいと強く思いました。

施設長として人材採用にもかかわるため、研修に参加しました。今回の研修で学んだことを踏まえて求職者へ施設の魅力を伝え、人材採用に活かしていきたいと思えます。



【お問合せ先】

社会福祉法人東京都社会福祉協議会 東京都福祉人材センター研修室（西山・高柳）
〒112-0006 東京都文京区小日向 4-1-6 東京都社会福祉保健医療研修センター1階
TEL：03-5800-3335 研修受付システム「けんとかん」 <https://www.kentokun.jp/>

けんとかん

